

恆欣人力

達欣人力

H



2024年07月版

S



移工達 77.6 萬 政策、產業景氣影響
增幅 去年 5 月至今 家看、製造業皆約增萬人

I



雇主違反就服法 113 年首季罰鍰
913 件 自僱外國人勿給他人使用
違者重罰

N



職安署發布 114 年度勞動檢查方針
強化火災爆炸檢查、公共工程管理



112 年 43 件就業歧視案 開罰 920
萬元 建構友善職場 勞動部籲雇主
應用人唯才



目錄

新聞資訊 P.3~11

資訊分享 P.12~14



移工達 77.6 萬 政策、產業景氣影響增幅 去年 5 月至今 家看、製造業皆約增萬人

檢視勞動部最新統計數據，截止今年 5 月底，在臺移工達 77 萬 6,575 人。近一年各行業移工增減與政策鬆綁、家庭看護新增多元認定管道以及產業景氣變化有高度關連。

鬆綁四類中農業增幅最多

112 年 6 月勞動部因應疫後缺工，放寬或擴大製造、營造、農業、社福機構聘僱移工的資格與額度。檢視 112 年 5 月至 113 年 5 月一整年的數據，放寬額度到 1.2 萬人的農業移工，增幅最為明顯約 1.33 倍，增加 4,306 人達到 7,529 人；其中外展農務移工約佔 28.5%。

透過民間營造公司申請聘僱的移工共 4,135 人，僅達國土署總核配額度的 29.3%；同期公共工程專案移工成長 4,863 人、民間重大工程專案移工則增加 1,272 人，三者加總與前一年同期營造移工增加人數相當。

機構看護工增長不如預期

機構看護工人數則沒有顯著提升，增加 1,565 人，增幅約 9.15%，遠低於預期。至於製造業部份，從去年 5 月至今年 5 月底約成長 1 萬 1 千人左右，增幅 2.3%。

其中食品及飼品製造業增加人數和增幅最大，增加 5,269 人，增幅達 14%；金屬製品製造業增加人數也不少，有 4,080 人，增幅 3.59%。兩者人數增加可能與去

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

年 6 月的鬆綁政策主要是「水產加工及保藏業」、「豆腐製造業」和「金屬船體製造業」三個行業有關。

製造業移工增加較多的行業還有汽車及零件製造業，增加 966 人，增幅 5.66%，塑膠製品製造業增加 694 人，增幅 2.26%，電力設備製造業增加 613 人，增幅 5.36%。

電子零組件、紡織人數略減

而電子零組件製造業則減少了 1,512 人，降幅 2.1%，其他運輸工具及其零件製造業則減少了 1,166 人，降幅 8.5%，紡織業減少了 441 人，降幅 1.9%。

除政策因素外，個別產業景氣狀況也是重要因素，以金屬製品為例，近期航太、半導體模具需求增加，但客戶仍有庫存；國內汽車、電動車和零件需求帶動相關產業增長；去年年中電子終端市場需求疲弱、半導體供應鏈持續調整庫存等，都能多少看出對移工人力調配的影響。

家看多元認定管道 人數增一倍

除了去年 6 月政策鬆綁，勞動部在 10 月也放寬聘外看資格，增加三種多元認定管道，從去年 5 月至今年 5 月家庭看護工增加 10,922 人，增幅 5.24%；相較於前一年同期增加的 5,586 人（增幅 2.75%），約成長一倍左右。

【資料來源：本文援引 113 年 07 月 01 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

雇主違反就服法 113 年首季罰鍰 913 件

自僱外國人勿給他人使用 違者重罰

根據 113 年第一季資料，全國各地查獲雇主違反《就業服務法》致罰鍰件數共有 913 件，其中，「雇主以本人名義聘僱之外國人為他人工作」的違法件數有 10 件之多，較前二年全年違法件數都高；據悉，地方政府在查察時發現雇主聘該外國人自始就是為他人工作，並不是偶發至他人處，就會以違反就服法第 57 條第 2 款處分。

根據統計，113 年 1 月至 3 月，全國各地查獲雇主違反就業服務法件數共 913 件，較去年同期 853 件、增加 60 件，另廢止聘僱 28 件、較去年同期 45 件、減少 17 件。

雇主違法首因非法聘僱外國人

113 年第一季查獲雇主違法最多的，仍以違反就服法第 57 條第 1 款規定，「聘僱未經許可或許可失效之外國人」遭罰鍰有 360 件、較去年同期 332 件，增加 28 件，將依就服法第 63 條規定，處以新臺幣 15 萬元至 75 萬元罰鍰，廢止許可有 13 件。

其次是查獲雇主違反就服法第 44 條「非法容留外國人從事工作」者有 189 件、較去年同期 123 件、增加 66 件，處新臺幣 15 萬元至 75 萬元罰鍰，廢止許可 23 件。

第三是查獲雇主違反就服法第 57 條第 3 款規

定，「指派外國人從事許可以外工作」有 68 件、較去年同期 72 件，減少 4 件，將處以新臺幣 3 萬元至 15 萬元罰鍰，並由主管機關限期改善。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

第四違反就服法第 57 條第 5 款規定，「未依規定安排所聘外國人接受健康檢查或未依規定將健康檢查結果函報衛生機關」有 32 件，較去年同期 73 件、大幅減少 41 件，將處新臺幣 6 萬元至 30 萬元罰鍰。

未安排健檢或未函報結果 違法件數降

第五是查獲雇主違反就服法第 57 條第 4 款規定，「調派所聘僱外國人至許可以外工作地點」有 30 件、較去年同期 40 件、減少 10 件，依就服法第 68 條規定，將處新臺幣 3 萬元至 15 萬元罰鍰，廢止許可有 5 件。

第六是雇主違反就服法第 57 條第 2 款「雇主以本人名義聘僱之外國人為他人工作」有 10 件、較去年同期 0 件，增加 10 件，依就服法第 63 條規定，將處以新臺幣 15 萬元至 75 萬元罰鍰，廢止許可有 2 件。

第七是違反就服法第 57 條第 9 款「其他違反就服法或依就服法所發佈之命令行為」有 8 件，較去年同期 10 件、減少 2 件，將處新臺幣 6 萬元至 30 萬元罰鍰，廢止許可有 8 件。

【資料來源：本文援引 113 年 07 月 05 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

職安署發布 114 年度勞動檢查方針

強化火災爆炸檢查、公共工程管理

勞動部發布 114 年度勞動檢查方針，此次增修有 4 大重點：擴大火災爆炸高風險工廠檢查範圍、強化公共工程職安衛管理、落實機械操作不當釀災管理、配合《最低工資法》和《性別平等工作法》修法調整。勞動部表示將責成各勞動檢查機構及地方主管機關積極推動相關業務、加強宣導。

火災爆炸高風險工廠全納入

依《勞動檢查法》規定，中央主管機關每年應參酌勞動條件現況、安全衛生條件、職災嚴重率及傷害頻率，在年度開始前 6 個月公告及宣導勞動檢查方針；各勞檢機構應於方針公告 3 個月內，擬定勞動監督檢查計畫，報請勞動部核備後實施。

職安署說明，114 年度勞檢方針修改有 4 大重點：其一，鑑於明揚大火爆炸致嚴重傷亡，顯示不只石化工廠有火災爆炸風險，因此將特定項目檢查的相關範圍，擴大到所有具火災爆炸高風險工廠。

增政府採購法相關規定

其二，為強化公共工程職安衛管理，責成勞檢機構除依據「加強公共工程職業安全衛生管理作業要點」督導，還應依《政府採購法》第 70 條之 1 規定辦理。

70 條之 1 規定，機關辦理工程設計規劃，需分析潛在施工危險，編製安全衛生圖說及規範等，並納入工程採購的招標文件，招標文件也需規定廠商應採取的必要預防設備或措施、安全衛生管理訓練。施工場所若有安全衛生缺失導致職災發生，

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

除應受相關法令處罰，機關也應依採購法及契約規定處置。

操作不當人員參加講習才能復工

其三，為落實機械操作不當釀災管理，勞動部已訂頒「勞動檢查機構執行事業單位申請復工強化措施」，要求勞檢機構針對事業單位未依規定從事機具操作或吊掛作業遭停工者，應讓機械操作人員接受 3 小時職業安全講習，才能申請復工。因此除設施設備缺失改善外，增列操作不當人員應經安全講習為復工條件。

其四，配合《最低工資法》上路，增列勞檢時需檢視有無違反最低工資法第 5 條或第 17 條之規定，並依規定由主管機關裁罰；另配合《性別平等工作法》修法調整文字。

應提供中小企業醫護補助資訊

此次也增列身體或精神上職場暴力預防措施檢查重點、強調危險性工作場所應加強自主管理；以及勞檢時應協助員工 199 人以下之中小企業，提供僱用醫護人員相關補助資訊、協助職業傷病相關釋疑。

職安署表示，訂定勞檢方針是為善用檢查人力、發揮監督檢查效能，其中所訂優先受檢事業單位選擇原則、監督檢查重點及檢查處理原則，是勞動檢查機構和地方主管機關宣導、輔導和檢查的依據，並藉此督促事業單位確實遵守勞動法令。

【資料來源：本文援引 113 年 07 月 10 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

112 年 43 件就業歧視案 開罰 920 萬元

建構友善職場 勞動部籲雇主應用人唯才

勞動部提醒，雇主在招募面試勞工或聘用勞工時不可就業歧視，違者將會處罰；根據統計，112 年有 43 件違反就業歧視相關法規被處罰，共處罰新台幣 920 萬元。勞動部呼籲，雇主應用人唯才，建構完善友善職場環境。

禁止性別、年齡等 18 項就業歧視

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛說明，為保障國民就業機會平等，《就業服務法》明定禁止性別、年齡、身心障礙等 18 項就業歧視。此外，《性別平等工作法》訂有「性別歧視禁止專章」、《中高齡者及高齡者就業促進法》訂有「年齡歧視禁止專章」，禁止雇主因性別、年齡因素歧視求職者或受僱者，以保障勞工就業權益。

實務上 就業年齡歧視樣態多元

黃維琛指出，「就業年齡歧視」係指求職者或受僱者因為年齡，在招聘過程或僱用上受到不公平或不同的差別待遇。實務上，就業年齡歧視可能出現在招聘廣告、甄試、考績、晉升、調職或培訓、僱用條款和條件、組織裁員資遣、退休政策及申訴程序等，給予差別待遇。

依勞動部 112 年僱用管理及工作場所就業平等概況調查，事業單位辦理各項業務多數無性別考量。而受僱者最近一年(111 年 9 月至 112 年 8 月)，九成以

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

上未遭受就業歧視，至有遭受就業歧視數據顯示，在職場上遭受性別以外之就業歧視因素，以「年齡」居多，女性占 3.9%、男性占 4.9%。

雇主有就業歧視 重罰 150 萬元

黃維琛進一步指出，當求職人或受僱者在求職或提供勞動過程中，如果發現雇主有就業歧視的情況，可以直接向地方主管機關申訴，透過召開就業歧視評議委員會，針對個案事實加以認定。如果就業歧視成立，可以處罰新臺幣 30 萬元以上，150 萬元以下的罰鍰，並且公布姓名。

根據統計，112 年共有 43 件案件違反就業歧視相關法規，其中違反就業服務法有 9 件、開罰 255 萬元，違反中高齡者及高齡者就業促進法有 2 件、開罰 40 萬元，違反性別平等工作法則有 32 件、開罰 625 萬元。

勞動部多元宣導就業平等

為落實就業歧視禁止，勞動部持續透過研習會、網站、臉書及摺頁等多元管道宣導，將就業歧視禁止事項列入宣導重點，並督促雇主恪遵法令。黃維琛呼籲，雇主應用人唯才，不以與執行該項特定工作無關之特質為限制，以建構完善之友善職場環境。

【資料來源：本文援引 113 年 07 月 12 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

適逢打工旺季 勞部提醒雇主災保是強制性

適逢暑假打工旺季，勞動部提醒不論企業規模、員工工時，雇主都應該為勞工辦理災保，分攤職災補償風險，也避免受罰。

勞動部勞保司副司長陳文宗說明，《職業災害保險及保護法》已於 2022 年 5 月施行，依該法第 6 條和第 12 條規定，受雇於登記有案事業單位勞工，無論是 4 人以下微型企業（勞保部分屬自願投保範圍）、部分工時員工，雇主都應該在到職當日，為其辦理災保。

若是受雇於自然人雇主的勞工（如工地臨時工），也可透過勞保局網站或便利超商參加災保，嗣後若遭遇職業傷病保險事故，都可依規定獲得災保給付保障。勞動部提醒，暑假期間青年學子投入職場，可向勞保局了解自身權益和加保狀況，事業單位也應負起責任為員工投保，也可分攤雇主職災補償風險，也避免受罰。

根據勞保局統計，自災保法施行以來，違規件數有 7,237 件，其中應加保而未加保占最多，共 4,766 件，多為小型企業。勞保司也補充，除勞工以外，實際從事勞動的雇主，也可以和員工一起參加災保。

【資料來源：本文援引 113 年 07 月 19 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

資訊分享- 冷泡茶、熱泡茶，哪個咖啡因比較少？

喝了不怕睡不著？營養師盤點喝茶 6 好處

你喜歡喝茶嗎？有些人把茶當開水喝，無時無刻都在喝茶；有些人則是一滴茶都不敢喝，就是怕茶中的咖啡因影響睡眠。但其實喝茶的好處還不少，茶葉中所含的一些成分，不但對養生有幫助，還能夠排除身體的毒素。

1、降低心血管疾病

康寧醫院營養師陳詩婷表示，茶葉含有豐富兒茶素、多酚類等抗氧化營養素，美國農業部的報告指出，每天喝 5 杯紅茶，3 週可降低膽固醇 7%，及低密度脂蛋白 (LDL，俗稱「壞的膽固醇」) 11%；台灣對於烏龍茶的人體實驗也發現，連續飲用 6 週，可以降低血脂肪濃度，並有助高密度脂蛋白 (HDL，俗稱「好的膽固醇」) 的提升。

陳詩婷還說，茶裡頭的兒茶素這種抗氧化物質，能擴張血管、加速血液循環，因此能起到降低血壓的作用，整體而言，適量喝茶有助降低心血管疾病的風險。

2、控制體重與調節脂肪

茶類含有單寧酸、咖啡因等物質，可以促進脂肪氧化與熱量消耗，因而能提高人體基礎代謝率；就有一份流行病學研究發現，每週至少喝一次茶的人，體脂肪比不喝茶的人還要少，腹部脂肪也較小；尤其是紅茶，因為單寧酸 (一種會產生苦味的多酚類) 含量特別多，分解脂肪、降低膽固醇和血糖的功效也較佳。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

3、讓血糖趨於穩定

研究發現，綠茶中的兒茶素可以加強胰島素（有助降低血糖的荷爾蒙）的功能；同時還具有抑制腸道澱粉分解酶的酵素，因此可延緩飯後血糖上升的幅度，有助改善第二型糖尿病。

4、抗毒滅菌、抗口臭蛀牙

自古以來，就有把茶水拿來解讀滅菌的事蹟，近幾年的科學也發現，茶葉中的兒茶素，具有抑制葡萄糖聚合活性的作用，當葡萄糖無法聚合，病菌就不能在牙上著床，使齲齒形成的過程中斷，因而達到預防蛀牙的功效。也有研究發現，時常喝茶、用茶漱口的人，比較不容易患呼吸道方面的疾病。

另外，茶葉中特有的多酚類，如綠茶的兒茶素，具有吸收口腔異味，達到預防口臭、改善口氣的作用；而紅茶裡的多酚發酵氧化後成了茶黃素類，同樣有消除口臭的效果。

5、提神、養神之效

茶跟咖啡都含有咖啡因，本身具有提神的功能；不過茶在提神的同時，還具有安神的作用。陳詩婷說明，這是因為茶含有 L-茶胺酸 (L-theanine)，這是茶葉特有的游離胺基酸；研究證實，可以促進大腦分泌多胺酸，還有降低焦慮、集中注意力、穩定情緒、改善睡眠品質等功效。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

6、預防老年失智與改善記憶力

研究顯示，兒茶素可以抑制沉積在大腦的斑塊（斑塊是造成老年失智、認知退化的原因之一），同時可以與有毒物質結合，藉此預防老年失智症和其他失智症。

如何減少茶的咖啡因？

研究發現，冷泡茶的咖啡因，會比熱泡茶少了 20%，如果對咖啡因敏感，但又想要喝茶的人，可以選擇冷泡方式，且減少浸泡時間，就可以降低咖啡因的攝取。

【資料來源：本文援引 113 年 07 月 27 日元氣網 https://health.udn.com/health/story/6037/8114009?from=udn-articlemain_ch1005】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851