

# 恆欣人力

# 達欣人力

H



2024年05月版

S



雇主聘非法移工 配額扣減並管制 2 年 係下包商擅用非法移工 可降低扣減配額

I



移工失聯居高不下 全聯會籲嚴懲非法 支持勞動部修法 建議加重發包業主責任

N



定期查核實施逾 16 年 累計 174 萬家次 2 月查核 4.1 萬家



落實飲食、手部衛生 慎防阿米巴性痢疾 移工屬高危險群 無論有無症狀均應治療



# 目錄

新聞資訊 . . . . . P.3~13

資訊分享 . . . . . P.14~15



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

## 雇主聘非法移工 配額扣減並管制 2 年

### 係下包商擅用非法移工 可降低扣減配額

近期立委爆出桃機 T3 工程大量移工逃跑，差點遭到取消聘僱額度，也傳出有營造廠因曾非法雇用失聯移工，致配額被扣減，無法聘僱移工。按現行規定，事業單位無論是有移工失聯，或是曾非法聘僱外國人，都會按情節扣減可聘僱的移工額度；勞動部提醒，企業應避免違法聘僱，注意用人資格，以免影響後續權益。

近期一般營造業、特登工廠都開放可以申請移工，有不少過去未申請、聘僱移工的業者尚不熟悉相關規定，傳出有營造廠申請移工時遭到勞動部不予核發招募許可，因為該廠過去曾非法聘僱失聯移工，依相關規定需扣減非法聘僱人數 5 倍的名額，遠大於該營造工程可取得的額度，因此無法獲得許可。

根據「雇主違反就業服務法第 54 條規定不予許可及中止引進裁量基準」規定，曾聘僱失效或他人名義外國人的企業想申請移工或已經取得招募許可，主管機關會按非法聘僱外國人人數的 2 倍不予許可或中止引進，如果聘僱的是曠職三日失去聯繫的失聯移工，則要加重到非法聘僱人數的 5 倍不予許可或中止引進。

營造雇主就指出，好不容易等到一般營造可以合法聘僱移工，但因先前違法聘僱被處罰，雖符合資格，但核配下來的人數還不夠勞動部扣除，希望勞動部在法規上能有所鬆綁，讓想合法聘僱移工的雇主能如願。

勞動部表示，有考量到營造業經常有廠商將工作派發給下游包商，若承包商擅自非法聘僱外國人或雇用失聯移工，上游廠商所應擔負的責任相對較輕。

勞動部指出，在「雇主聘僱第二類及第三類外國人違反就業服務法第七十二

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

條規定廢止招募許可及聘僱許可裁量基準」，就有因情節輕重去降低扣減配額，若 A 營造商被查獲使用非法外國人，屬聘僱失效外國人將依 1:2 扣減配額，屬失聯移工則是 1:5 扣減配額，A 廠商舉證與 B 承包商訂有書面承攬或買賣契約，係因 B 下包商非法聘僱外國人或聘僱失聯移工，A 遭到扣減的移工聘僱額度將會分別降低為 1:1 和 1:2。

另外廢止營造業招募或聘僱許可的額度，會先從「一般營造業」申請的額度開始扣減，然後才是附加案的額度。

由於中小型企業能申請的移工人數本就不多，若曾非法聘僱外國人，很可能完全不能新申請或再申請移工，且裁處確定後的管制期長達 2 年，勞動部提醒，企業應注意用人資格。

【資料來源：本文援引 113 年 05 月 03 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

## 移工失聯居高不下 全聯會籲嚴懲非法 支持勞動部修法 建議加重發包業主責任

近期移工逃逸問題再受關注，勞動部表示已擬具修法草案加重罰則，雇主和人權團體不贊同，中華民國就業服務商會同業公會全國聯合會表達不同意見，支持嚴懲非法仲介、加重上游廠商監督職責。

近期桃園龜山海軍陸戰隊 66 旅修繕工程承包商雇用多名失聯移工遭緝獲、立委也爆出桃機 T3 工程移工大量逃跑的案例，移工逃逸問題再受關注。截至今年 3 月底在臺移工達 76 萬 3,381 人，而根據移民署資料，其中有 8 萬 6,309 人失聯，從產業面來看，製造業依然高居榜首，共有 4 萬 9,533 人失聯，其次則是看護工共 2 萬 8,284 人失聯，兩者相加就高達 9 成。

從國籍來看，失聯最嚴重的依然是越南籍移工，共計 5 萬 4,789 人，近 7 成是男性廠工；失聯第 2 高的則是印尼籍移工，達 2 萬 7,068，仍以女性看護工居多，同樣也占同國籍失聯者 7 成。據勞動部表示，去年已查獲失聯移工 2 萬 7,048 人，失聯發生率也有下降，但因仍有 3 萬左右新增的失聯移工、加上近期的重大案件，遭立委關切並要求改善。

對此勞動部表示，正研議對外國仲介課以連帶責任，也已擬具《就服法》部分條文修正草案，未來將針對非法僱用由現行依每案 15 萬元到 75 萬元裁罰，提高為依每人計罰；另提高非法媒介罰鍰 3 倍，從每案 10 萬到 50 萬元罰鍰，提高依每人

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

開罰 30 萬元到 150 萬元，且加重刑責。

但對於加重處罰，民間團體有意見，人權團體認為移工失聯的主因是勞動條件差，雇主團體則表示非法聘僱是因產業缺工、家庭有照護需求，政府制度有問題才導致聘黑工。

在第一線協助雇主的仲介業者則持不同觀點，中華民國就業服務商會同業公會全國聯合會近日發表聲明，肯定公部門的多項措施和修法，包括移民署今年加重逾期居留罰金、去年「擴大逾期停(居)留外來人口自行到案專案」，或是勞動部的留才久用方案、加強家事移工權益保障多項措施、鬆綁各產業移工名額。

全聯會認為，這些措施下失聯人數仍無顯著減低，最大主因為以「數倍薪酬誘惑僱用黑工的不肖業者」，相較於鄰近國家，「罰則過低」「造成各方存有僥倖」，因此應該以非法聘僱或媒介的「人數」累加處罰。

除了與勞動部將罰則提高到 3 倍意見相同外，全聯會甚至主張可以最高罰到 200 萬元，5 年內再犯的刑罰與罰金也要同步提高；查獲違法，應該先執行行政罰拘留 1 到 3 日，釐清案情後才能交保，以達嚇阻導正之效。

此外，全聯會也指出目前對發包商的究責過輕，如本應嚴格管制人員進出的軍事重地發生承包商帶失聯移工出入，國防部應負監督之責，卻只有依契約罰承包商違約金。

全聯會建議修改《就服法》第 63 條第 2 項規定，將承攬關係納入，以督促發

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

包業主負起責任。全聯會強調，透過上述法制面調整，才能提高各層面監督管理，使不肖業者心生畏懼，更有效杜絕黑工。

【資料來源：本文援引 113 年 05 月 07 日外籍勞工通訊社】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

## 定期查核實施逾 16 年 累計 174 萬家次 2 月查核 4.1 萬家次 移工超標違規 2.65%

為保障本國勞工權益，並避免雇主超額聘用移工，勞動部實施製造業及屠宰業定期查核已逾 16 年，累計查核已逾 174 萬家次，不符規定比例的雇主累計近 5 萬家次，累計提報廢止家次破 5 千家次、廢止移工人數 7,811 人。

勞動部說明，製造業定期查核程序作法，除國內新增投資案與臺商投資案，雇主自引進符合查核基準規定之申請案首名外國人入國滿 3 個月者，應納入每年 2 月、5 月、8 月及 11 月定期查核。而國內新增投資案與臺商投資案則於首名外國人入國滿 1 年者，於當年度最近辦理之定期查核月份辦理首次查核，第 2 次以後查核比照一般對象辦理。

又已引進外加就業安定費案之雇主，採內框與外框等兩段式查核，內框查核係針對原有五級制之名額進行查核；外框查核則針對雇主取得新措施名額後之總名額加以查核。經勞動部通知限期改善之雇主，應於規定改善期間增聘本國勞工或降低聘僱外國人人數，屆期末改善者，應就超過規定上限部分人數廢止招募許可及聘僱許可。

根據勞動部 113 年 2 月定期查核資料，有 4 萬 1,206 家製造業及屠宰業雇主接受查核，這次查核結果有 1,090 家雇主聘僱移工人數超過所核配比例，違法比率為 2.65%，已發函通知限期改善；另外 92 家雇主經要求限期改善，但複查後仍未符合規定，將廢止其招募許可與聘僱許可，而廢止許可移工人數有 142 人；6 個月前

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

查核已完成改善比率 92.37%。

又 4 萬 1,206 家製造業及屠宰業雇主接受查核，其中有 1 萬 7,821 家雇主有申請外加就安費引進移工配額滿 3 個月接受查核，查核結果，其中 698 家雇主移工超標要求限期改善，有 65 家須提報廢止移工配額，廢止 115 人。

勞動部提醒，針對定期查核不符規定者，經發函通知改善的雇主，必須在規定期限增聘本國勞工或減少移工，以符合規定，如屆期末改善將廢止其超額之移工聘僱許可，同時會管制配額 2 年。

勞動部指出，自 97 年 5 月起實施製造業及屠宰業定期查核，截至 113 年、已逾 16 年，截至 113 年 2 月止，勞動部已經針對聘用移工廠商實施 64 次定期查核，累計查核 174 萬 6,708 家次，不符規定比例的雇主累計 4 萬 9,117 家次，約占查核總家次 2.81%，累計提報廢止有 5,239 家次、廢止移工人數 7,811。

【資料來源：本文援引 113 年 05 月 07 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

## 落實飲食、手部衛生 慎防阿米巴性痢疾

### 移工屬高危險群 無論有無症狀均應治療

阿米巴性痢疾目前列為法定傳染病，致病原是痢疾阿米巴原蟲。南投縣政府衛生局表示，阿米巴性痢疾的傳染與生活習慣、衛生條件，環境污染及群居狀況關係密切，來自流行地區外籍移工及移民、高危險性行為者，以及曾赴流行地區返國者，都屬於高危險族群，呼籲從生活環境及手部衛生著手，並留意飲食安全，若確定感染，無論有無症狀均應儘速就醫治療。

阿米巴性痢疾主要感染發病的器官在腸胃道，90%感染者無症狀或症狀不明顯，但可能造成侵襲性腸炎或腸道外感染。根據疾病管制署統計，截至5月6日止，今年國內阿米巴性痢疾確定病例共計96例。

阿米巴性痢疾傳染途徑為經糞口途徑傳染，主要藉由糞便中之囊體污染的飲用水、食物或蟑螂、蠅等病媒傳染。潛伏期約2至4週，但長短極為懸殊，可由數日至數年不等，臨床症狀約持續1至3週，包含發燒、寒顫、血便或黏液便、腹部不適、糞便中帶黏液及血絲、間歇性下痢、便秘、噁心、嘔吐及裏急後重，感染後也可能穿透腸壁進入血液或淋巴循環而造成肝膿瘍、肺膿瘍、腦膿瘍或皮膚膿瘍等腸道外的感染。

衛生局長陳南松表示，若確定感染阿米巴性痢疾，無論有無症狀都務必盡快前往醫院治療，在醫生未確認病因前不可自行投藥治療，也不應做預防性投藥。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街212號 電話：03-3565851

預防腸道感染，與生活環境、手部衛生以及飲食安全息息相關，衛生局提醒，食物應徹底加熱煮熟並儘早食用完畢、過期或外包裝破損有汙染疑慮的食品請勿食用、開水煮沸後再飲用、用餐前如廁後應使用肥皂洗淨雙手、避免口對肛門的直接接觸。有關更多阿米巴性痢疾的介紹，可上：

<https://ntshb.tw/hc03g7Bz6>，或撥打防疫專線 1922 及衛生局防疫專線 (049)222-0904 洽詢。

【資料來源：本文援引 113 年 05 月 24 日外籍勞工通訊社】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

## 農業移工總額 1.2 萬名 尚有 4 千多額度 核配比對小農有壓力 立委籲調降申請門檻

農地生產面積上升，但農戶人口數卻逐年下降，農業基層勞動力呈現又老又缺工的發展窘態，也引發農業移工核配比率是否合理的質疑。農業部長陳駿季 5 月 29 日於立法院經濟委員會表示，總開放人數 1 萬 2 千名中，目前僅核發近 8 千名，還是有 4 千多名的額度，至於是否因門檻過高導致農戶無法申請，陳駿季回應，申辦條件已經調降，後續會持續檢討。

10 人以下小型農民或農民團體聘僱移工核配比率為 1:1，至於事業單位及大型農戶則為 35%，立委邱志偉指出，核配比率對小農來說本身就是一種壓力，若是常態性缺工，雇主原本就招不到本國勞工，而對應季節性缺工的外展農業則是以農會員工人數作為本勞人數標準，據以核算移工人數，有些農會員工人數少，所獲配的額度根本無法填補勞動力需求。

個別申請多為農糧產業 外展人數計算難符需求

邱志偉表示，包括養殖漁業在內，很多都反映缺工，是否是因農業部推廣不足，或者門檻太高導致不符合資格？若是調降申請條件，額度一下就滿了。他認為，現行移工核配比率仍供不應求，農業部也應加強調度媒合。

陳駿季解釋，農業移工總員額 1 萬 2 千名中，現已核配近 8 千名，還有 4 千多個名額，以農糧申請案件較多。至於養殖漁業有些會牽涉到後端管理跟居住的問題，農業部會積極協助。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

立委呂玉玲則關心農業勞動力高齡化問題。她說，2018年至2023年農業就業人口，一路由56萬多人下滑到49萬8千人，而大學生畢業從事農林漁牧業平均提繳薪資落在3萬3,119元，在19個產業類別中倒數第二，需要提供更多政策誘因，例如農機具的補助，也要讓從業人員有提高且穩定的收入。

陳駿季表示，很多年輕人之所以返鄉是因為家中有長輩，因此建立完善的支持系統很重要，讓他們願意進來且能留下。

### 農業移工仍屬補充性質 2年完成農事支援網絡

農業部報告提到，已於14個縣市成立農業人力團46團，招募1,577位本國人力協助農務，累計服務2,762家農場。另媒合外展機構調度人力於農閒時間至缺工農場協助，輔導合作社或非營利組織成立外籍移工工班。農業部規劃2年內完成農事服務支援網絡，推動「一鄉鎮一個農事中介服務」，透過機械化、自動化及區域型中介服務體系，提高農機資源效率，滿足農業勞動需求。

外籍人力運用方面，以補充性原則運用，113年已聘僱7,792名外籍移工，以及232位外國青農來臺實習。

【資料來源：本文援引113年05月29日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街212號 電話：03-3565851

## 資訊分享- 吃不完的飯隔日再吃？

### 專家提醒加熱剩飯當心 3 原因易滋生病菌

許多人經常煮一鍋飯，吃剩的隔日加熱再吃。今日美國報 ( USA Today ) 報導，剩飯加熱時需格外小心的原因有三。前兩個原因是米的 pH 值為中性，而且比其他食物含有更多水分，都有利於細菌生長；此外，米中還含有被稱為仙人掌桿菌 ( *Bacillus cereus* ) 的細菌孢子，在烹煮後仍能存活，並在室溫下繁殖。

新墨西哥州阿布奎基 ( Albuquerque ) 營養師蕾爾 ( Shelley Rael ) 表示，仙人掌桿菌會引起嘔吐與腹瀉，而煮過的飯未迅速冷藏、在冰箱中存放過久 ( 根據美國衛生及公共服務部的食品安全 App，米飯最多能存放 3-4 天 )、或未正確加熱米飯，都容易滋生細菌。

營養師梅瑟 ( Jen Messer ) 也指出，剩飯加熱通常不會造成立即的危險，但操作不當也會對健康帶來不利影響。

#### 米飯在存放冰箱前可放置多久？

除了避免將剩飯放在冰箱超過 3-4 天再食用外，煮好的飯不要放置太久再吃或冷藏也很重要。蕾爾說，米飯在烹煮後、食用前或冷藏前最長可放置 2 小時，但如果是在室外，時間應減半。例如在溫暖的夏季野餐時，室外溫度可達 80°F 或 90°F ( 26°C 或 32°C )，如果將飯與其他食物一起放在桌上，更容易滋生細菌。在這種情況下，最好將米飯冷卻，如放置時間超過一小時，就該扔進垃圾桶。

#### 如何加熱剩飯

剩飯加熱有兩點需注意，一是要確保安全，二是保持米飯原有的風味與鬆軟口感。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

梅瑟說，讓剩飯保持鬆軟可口的最好方法是在加熱前加入少量水或高湯。有些人以微波爐將米飯加熱一兩分鐘時，會放顆冰塊和蓋上濕的廚房紙巾；或是在微波爐中同時放一杯水，沸水產生的蒸氣能讓米飯不致變乾硬。

烤箱也可用來加熱剩飯，某個烹飪網站的建議比例是，每杯飯加 2 湯匙水，然後將飯鋪在烤箱專用的平底鍋內，用錫箔紙蓋好，加熱 15-20 分鐘即可。依同樣比例，也可在爐灶上直接將剩飯加熱。

蕾爾說，無論採用哪種方法，都要確保飯的內部溫度至少達到 165°F ( 74°C ) 後才能食用。她說，她會用即時讀取的烹飪溫度計來測量。

梅瑟也認為，165°F ( 74°C ) 是殺死任何細菌並使剩飯可安全食用的必要溫度。在加熱過程中最好不時攪拌，以確保受熱均勻。她建議，在達到所需溫度後，最好將飯放置一兩分鐘後再食用，「切記避免重複加熱」。

台大醫院內科部主治醫師陳抱宇也曾指出，食材準備難免帶有微生物，且食品中也常有仙人掌桿菌的芽孢。為避免仙人掌桿菌造成食物中毒，重點在於減少細菌大量繁殖，尤其食品烹調後應盡快吃完，若未能立即食用，需使用至少 65°C 以上高溫保溫，或是溫度低於 7°C 以下冷藏，避免食物放置室溫太久。

無論是白飯或炒飯，遵循前述食物處置原則，即可減少食物中毒的發生。此外，保持食材新鮮，重視手部衛生，食器維持乾淨，生食與熟食分開處理，確保食物徹底加熱，並隨時注意保存溫度，以降低食物中毒風險，減少仙人掌桿菌或其他微生物造成的腸胃炎。

【資料來源：本文援引 113 年 05 月 26 日元氣網 [https://health.udn.com/health/story/6037/7988779?from=udn-articlemain\\_ch1005](https://health.udn.com/health/story/6037/7988779?from=udn-articlemain_ch1005)】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851