

# 恆欣人力

# 達欣人力

## H



2024年03月版

## S



未依規申報危險物品 罰則將大幅提高 不再限期改善 2次情節重大可廢止登記

## I



特定工廠聘僱移工申請開跑 5/15截止 已取得資格且符合 3K 可辦理資格認定

## N



移工私自返國 勞發署：可依規辦理廢聘



申請移工 勞資會議記錄為必要條件 營造移工退件多 勞動部：另應檢附無違法紀錄證明

地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851 傳真：03-3578762



# 目錄

新聞資訊 . . . . . P.3~14

資訊分享 . . . . . P.15~20



## 未依規申報危險物品 罰則將大幅提高 不再限期改善 2 次情節重大可廢止登記

鑒於去年 9 月 22 日明揚大火造成嚴重傷亡，包含 20 餘名移工在這次事件中受傷或住院，行政院會 3 月 14 日通過工廠管理輔導法修正草案，將朝強化源頭管制、提高罰則等面向精進。經濟部表示，修法後工廠若未依期限或未據實申報危險物品，將直接罰鍰處分，不再通知限期改善，且可連續處罰，屆期仍未改善達 2 次以上且情節重大，主管機關得廢止工廠登記或許可，督促業者重視申報義務。

經濟部日前已提出草案修正，因屆期不續審，考量修法的必要性，因此重新報行政院轉立法院審議，施行日期由政院另訂。

經濟部及環境部已優化化學雲勾稽搜尋功能，並以彰濱產業園區做為示範場域，找出疑似應申報而未申報的工廠清單，之後將擴大至全國應用，預計 7 月底前完成自動勾稽程式，提供縣市政府、主管機關隨時產出疑似未申報危險物品資訊的工廠名單。

經濟部工商輔導中心主任雲瑞龍指出，「工廠危險物品申報辦法」及「工廠危險物品投保公共意外責任保險辦法」兩項子法 3 月 31 日前為草案預告階段，現有規定工廠每半年應辦一次申報，此次增加動態申報機制，要求工廠負責人即時更新廠內危險物品變動資訊，同時總保險金額提高至 7,200 萬元，增加對第三人的保障。

為使廠商充分了解相關規範，預告期結束後，經濟部規劃 4 月至 5 月間辦理 20 場產業說明會，並於 6 月 1 日發布施行。

現行規定，工廠負責人未依期限申報危險物品，或未據實申報內容，主管機

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

關會先給予限期改善，未改善才會處罰鍰 1 萬元至 5 萬元，也遭外界質疑處罰及管制力道不足。

經濟部表示，考量工廠規模大小、違規情節輕重各有不同，大型工廠一旦管理出現缺失，恐引起重大工安事件，修法後最高罰鍰將提高 100 倍，加重至 5 萬元至 500 萬元，且工廠違反申報規定將直接裁處罰鍰，未限期改善或申報者將連續處分。

行政院長陳建仁聽取報告後裁示，這次修正在於要求工廠負責人重視並肩負起危險物品的申報責任，使工廠所在地直轄市、縣市政府事先掌握危險物品的資訊，以利防災及救災工作事前部署及預演，減少意外災害造成的損失。未來請經濟部等相關部會督導地方政府，積極執行工廠危險物品管理與稽查工作。

【資料來源：本文援引 113 年 03 月 14 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

## 特定工廠聘僱移工申請開跑 5/15 截止 已取得資格且符合 3K 可辦理資格認定

為協助特定工廠增補人力，勞動部日前同意開放 6 千個移工配額，自 3 月 16 日起開放業者申請，為期兩個月至 5 月 15 日截止。此次適用對象為已取得主管機關核發特定工廠登記證明，或之前臨時工廠時期未聘有移工者，且同時須符合特定製程及關連行業，就可向經濟部工商輔導中心提出資格認定。

工業技術研究院顧問薛鑑忠提醒，若工廠還在消防、環保、水利、水保改善階段，或縣市政府尚未核定改善計畫者就不適用，需儘速完成相關作業，取得特定工廠證明後，才能利用這次機會申請聘僱移工。若為先前臨時工廠登記轉特登，且已向勞動部申聘移工，因已有可持續聘僱的機制，因此也不在這次開放的適用對象。

經濟部產業發展署 3 月 15 日於桃園市舉辦納管及特定工廠轉型升級輔導聯合說明會，針對此次聘僱移工作業要點進行解析，並提供改善計畫、貸款、低碳及智慧化基礎轉型補助等，方便業者運用各項輔導資源。

全臺特定工廠 8,543 家

各地方政府持續核定中

截至 1 月底止，全國已申請納管並提送工廠改善計畫的未登記工廠有 29,317 家，經地方政府審查核定者計有 10,248 家，完成工廠改善計畫審查率 38.26%。累計核准家數以彰化縣 4,649 家最多，審查率 75.96%，其次為臺中市 2,197 家，審

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

查率 32.27%，其餘依序為新北市 528 家、高雄市 488 家、臺南市 368 家，以及雲林縣 344 家。包含原臨時工廠轉特定工廠 7 千餘家在內，目前累計 8,543 家符合特定工廠資格，實際家數依各縣市審查進度隨時變化。

申請條件方面，須符合藍領外國人工作資格及審查標準附表五特定製程行業，特定製程認定以廠為單位，且機器設備須符合製程認定；關聯行業則以特定工廠證明文件登載的產業類別，以及公司簡介及最主要產品判定。

至於可申請移工人數，以雇主最近一年勞保平均人數乘以核配比率計算，採無條件進位，另可依需求申請外加名額。

受理截止將採一次審查

依三原則分配 6 千名額

應備文件包括申請表、設備清單、特定工廠證明文件影本、機器設備證明文件，此外還有工廠生產流程圖及平面圖，以及公司簡介、最主要產品名稱、圖片及用途說明，這兩項無固定格式，由廠商依實際狀況繪製或提供。如屬資源化產業則應另檢附相關資格文件。

收件一律採「掛號郵寄」方式，向經濟部工商輔導中心特定工廠申請移工審查小組( 540202 南投市省府路 4 號 )。薛鑑忠表示，考量審查時效，如文件不齊全，將以公文通知限期 14 日內補正，逾期末補正或補正不完全，將不予許可，提醒業者申請時留意資料是否齊備，有缺漏應期限內補件，有塗改資料應於修改處加蓋大

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

小章，檢送影本資料需記得加蓋「與正本相符」章。

此次開放採「一次受理，一次審查」方式，受理期間結束後，工輔中心將逐案審查及分配名額。申請移工總名額超過 6 千名時，將依「廠住分離」、「2 年內未發生死亡職災」，以及「2 年內未非法聘僱移工」等三項條件進行優先核配，由工輔中心統一調控。

【資料來源：本文援引 113 年 03 月 18 日外籍勞工通訊社】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851



## 移工私自返國 勞發署：可依規辦理廢聘

勞動部為確保外籍移工權益，避免雇主透過終止僱傭關係強迫遣返移工，因此訂定「雇主辦理與所聘僱第 2 類及第 3 類外國人終止聘僱關係驗證程序」，要求雇主與移工合意終止合約前 14 天必須通知當地主管機關，並由主管機關確認雙方意願後開具終止聘僱證明。

若無法合意則須根據雙方責任，辦理安置收容或開具終止聘僱證明。原則上不能再終止聘僱關係、移工返國後再補行驗證程序。

但近期相關單位接獲外界反映，有些外籍移工返鄉休假後未歸，或者自行購買機票返國未告知雇主，除了雇主難以聯繫移工提供他自願返國的證明，即使找到他所聘僱的外籍移工，也常有對方不願意至當地政府單位或我國的駐外機構辦理驗證程序的情況。這反而造成雇主遞補新移工的困難。

因此勞動力發展署於 3 月 7 日發函各地方政府與利益關係團體，說明相關處理原則，如有以下情況仍可補辦廢聘：(一) 移工返國後未如期返臺，與雇主合意終止聘僱關係，以合意日期廢聘。(二) 若雙方無合意但移工未返臺，則雇主可以舉證移工無正當理由曠職，可依勞基法終止聘僱關係。若為不適用勞基法的家事移工，可依據勞動契約辦理廢聘。(三) 移工自行返國，聯繫不上或不願意在該國政府或我國駐外單位辦理，則依據前述原則由雇主舉證辦理廢聘。

雇主若要為返鄉未歸的移工申請廢聘，可填寫「51 離境備查」的「雇主聘僱外國人申請書」，出國原因勾選「返鄉未歸」，得檢附差勤紀錄、移民署專勤隊開具的

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851



未入境證明、以說明函或切結書聲明終止勞動契約的日期或職保退保紀錄等，證明移工逾期未歸。廢聘的認定日期，以曠職或退保的較早日期認定。

勞發署也提醒，申請廢聘的相關文件如雇主或仲介有不實造假，則可依法開罰雇主新臺幣 30 萬以上 150 萬元以下罰鍰，並且廢止其招募許可及聘僱許可之一部或全部；私立就服機構同樣可處新臺幣 30 萬以上 150 萬元以下罰鍰，處 1 年以下停業處分。

【資料來源：本文援引 113 年 03 月 14 日外籍勞工通訊社】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

## 申請移工 勞資會議記錄為必要條件

### 營造移工退件多 勞動部：另應檢附無違法紀錄證明

營造業開放聘僱移工已逾半年，由於首次開放按公司條件申請移工，仍有許多營造廠不了解相關規定。臺北市就業服務商業同業公會理事長張斯堯表示，向他諮詢的廠商因未設勞資會議，產生資格不符的案例不在少數。勞動部也解釋，為保證國內、外勞工就業權益，並降低國內非法雇用的問題產生，將過往一年內的勞資會議記錄討論列為申請要件。

依勞動部規定，雇主申請聘僱移工需要向地方政府申請開立無違法紀錄證明，證明資料中必需檢附申請日在前 1 年內，並且至少每 3 個月定期召開 1 次勞資會議，1 年最少合計 4 次勞資會議紀錄文件影本，不因行業申請移工開放，而產生特例。

勞動部勞動關係司解釋，過往有地方政府反映多家營造業詢問有關無違法證明法令申請事宜，其中勞資會議應檢附資料及如何召開勞資會議，因此重申有編制推動勞資會議相關勞動教育教材，並發函提供地方政府宣導使用，並轉知轄區內雇主團體會相關事業單位。

#### 去年受理逾 2 萬 6 千件勞資爭議

據統計，112 年全國共受理逾 2 萬 6 千件勞資爭議，爭議類型最多為「工資爭議」，其次為「給付資遣費」、「職災補償」及「契約爭議」；每一件勞資爭議皆

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

經由專業調解人在朝向保障勞工權益，勞資爭議調解案件因 110 至 111 年受疫情影響呈現下滑趨勢，112 年案件量已恢復已往，執行成效有穩定的趨勢。

勞動部解釋，為能進一步提升調解效能，基於勞資雙方地位平等性與保障勞工基本權益，勞工於調解時有專業律師在旁扶助，將能有效替勞工把關權益，同時讓雇主方站在合理與和平的位置協商，以免不肖人士利用將負面消息傳出，危害公司品牌信譽或雇主個人名譽。

勞動部於 109 年起補助地方政府於「調解時」聘請專業律師從旁扶助勞工朋友，此項法律扶助措施推出後廣受地方政府及勞工朋友之好評，扶助績效也從 109 年扶助 105 件，成長至 112 年扶助 471 件。

#### 勞動部擴大提供免費勞資爭議調解範圍

整體來看，勞動部在扶助件數及金額皆倍數增加，且提升扶助量能，去年擴大扶助範圍將「工資」及「調動」爭議納入，同時排除身障者、原住民及新住民身份之勞工朋友需請求金額超過 1 萬元之限制，並提供更多弱勢勞工在調解時所需的扶助資源，以利保障不同身分的勞工朋友，增加臺灣在經濟攀升的優勢。

行政調解每年整體成立率為 5 成，仍有一半案件調解不成立，對調解不成立之勞工朋友，自該 98 年開始委託財團法人法律扶助基金會辦理「勞工法律扶助專案」，也同步降低國內違法雇傭問題。

今 ( 113 ) 年 9 月開始，考量「工資爭議」件數占整體爭議數為多數，如雇主

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

違法積欠勞工工資將影響勞工經濟生活甚鉅，已修法通過將「工資爭議」納入扶助範圍，預估未來該部將每年增加約 2 千萬元扶助費用及多扶助約 1,400 名勞工。

勞動部呼籲，如遇有勞動權益受損，可向「勞務提供地」的各縣市勞工行政主管機關（如勞動局）提出洽詢。

【資料來源：本文援引 113 年 03 月 04 日外籍勞工通訊社】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

## 失聯移工增加

### 勞動部：強化訪查並提升移工就業福祉

根據監察院一份報告指出，移工在工作中遭逢危機、求助無門，所以會選擇離開合法雇主「另謀生路」。立委黃秀芳質詢，報告點出臺灣移工的處境，勞動部如何解決移工低薪、就業條件、虐勞事件等事件，以利降低失聯移工情形。勞動部部長許銘春今（13）日於立法院答詢，勞動部「以提升移工就業福祉為己任」，同時增加移工來源國，努力改善移工失聯問題。

許銘春表示，移工失聯原因很多，低薪虐勞、勞動環境差等，目前都有進行跨部會討論，為避免疫情後移工失聯的問題不斷增長，所以強化鼓勵合法聘僱、放寬機構聘僱法令等，這使得移工失聯比例確實有趨緩。舉例來說，開放農民移工從疫情前的 6000 人，放寬到 12000 人，以及民間可以聘用移工，這些合法聘僱不僅減少雇主承擔非法聘僱的風險，再加上邊境移情管制放寬，有利於移工失聯情況下降。

提升薪資、52 天休假 家庭監護工也適用喘息服務

目前桃園市移工人數最多的地方，也讓失聯移工成為民眾關注的政策重點。立委牛煦庭也根據監察院報告質詢，產業移工與家庭看護工薪資落差大，勞動部要如何解決？許銘春解釋，家庭移工低薪主要是因家庭看護工不適用勞基法，所以薪資與待遇普遍較差，基於本籍外籍勞工都應適用勞基法，因此有調整家庭看護工的薪資為兩萬七千元，且看護工本身看顧時間過程，確實有過勞的現象，因此

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

政府有提供喘息服務，針對家庭看護工有 52 天休息時間，這些經費都是由勞動部編列經費支持。

### 1955 專線保護移工 輔以訪視員強化家庭監護工就業條件

黃秀芳指出，為改善移工就業條件，即便目前有設立多元管道服務，在預防虐待移工發生勞動部有何具體作為？許銘春表示，目前採取強化檢舉，有 1955 專線保護移工，也經多元宣傳管道用不同的語言，讓移工知道，包含現在一站式服務，我方會在移工入境時告知相關勞工權益、如何求助、申訴管道等。

許銘春也表示，相信多數雇主都會善待移工，因為移工來臺工作是要賺錢，但同樣是幫忙雇主照顧家庭，希望要用感恩的心善待移工。勞動部也有補助地方政府，協助強化家庭訪查員機制，最重要的是受虐移工要勇敢站出來，只要移工勇敢站出來勞動部一定查辦到底，以利阻止虐待事件發生。

【資料來源：本文援引 113 年 03 月 13 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851



## 資訊分享- 電費調漲 4 月上路

### 節能省電必做十件事

經濟部訂於 4 月 1 日起全面調漲電價，長年凍漲的 500 度以下的家庭用電也納入，電價一漲，對製造業、商家、民生用電都造成影響，民眾更憂心萬物皆會漲。夏天即將到來，《元氣網》整理此次電價調整的影響及居家用電如何省電秘招。

#### 2024 電價調幅

這次電價調整將長年凍漲的 500 度以下家庭納入，依規畫，民生用電 700 度以下調漲 5%、700 度至 1000 度調升 7%、1000 度以上調 10%，共有逾 1340 萬戶家庭受影響。



#### 4月家庭及小商家電價調幅

| 項目  | 分級           | 預估調幅(%) | 戶數     |
|-----|--------------|---------|--------|
| 家庭  | 330度以下       | 3       | 約980萬戶 |
|     | 330~700度以下   | 5       | 約342萬戶 |
|     | 700~1000度    | 7       | 約58萬戶  |
|     | 1000度以上      | 10      | 約32萬戶  |
| 小商家 | 700度以下       | 3       | 約55萬戶  |
|     | 700度~1500度以下 | 5       | 約21萬戶  |
|     | 1500度~3000度  | 7       | 約10萬戶  |
|     | 3000度以上      | 10      | 約5萬戶   |

註：以上戶數皆以採用累計費率用戶數，以2023底統計為準

資料來源：台電、採訪整理

江睿智 / 製表

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851



台電表示，住宅電價調漲後，從原本每度 2.65 元提高至 2.77 元，產業電價從原本每度 3.38 元上調至 3.81。

民生用電部分，住宅 330 度以下、小商店 700 度以下電價調幅 3%，住宅 331 至 700 度、小商店 701 至 1500 度電價調幅 5%，住宅 701 至 1000 度、小商店 1501 至 3000 度調漲 7%，住宅用電 1001 度以上、小商店 3001 度以上調漲 10%。

愛用特定電器每月電費多 1 萬元？

另外傳民眾若愛用特定電器每月電費多 1 萬元？台電指出，高功率家電一般來說係指會產生熱能的電器，需要較高的功率，耗電量也高，如烤箱、電鍋、電熱水瓶等。然而這類電器實際耗電程度，與使用時間長短有關。針對所謂愛用特定電器每月電費多 1 萬，是指營業場所長時間使用下的耗電量所產生的結果。一般住宅用戶不會如同營業場所般長時間使用，日常使用狀態下不會有「每月多 1 萬」的狀況發生。

## 省電必知十件事

### 一、洗衣挑好天氣

根據台電電力粉絲團發文提醒，洗衣服掌握 5 招，尤其是在好天氣時洗衣曬衣，最能省電。

1.動手洗衣最省電

2.衣服曬戶外不用烘衣機

3.如果是使用洗衣機：脫水控制在 3 分鐘內，尼龍衣物脫水約 1 分鐘即可

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

- 4.選擇適當的洗衣模式，衣物不髒時，可用快洗功能
- 5.選購有「節能標章」的洗衣機

## 二、吹電扇記得開窗

台電電力粉絲團指出，吹電扇最要注意一件事，開窗、不開窗差很大！因為電風扇並無改變溫度的功能，只能把皮表的熱帶走讓人覺得涼爽，或是促進空氣循環。所以當緊閉窗戶沒開冷氣只吹電扇時，只會讓室內空氣在屋內循環不會降溫，一定要打開窗戶才能把外面的涼空氣帶進來，增加空氣對流才會更涼。

- 1.開窗增加空氣對流
- 2.可以使用弱風或是較低風速
- 3.選擇有定時開關的電風扇
- 4.選擇 DC 直流電風扇

## 三、換季家電也該調整

天氣變熱，有些家電就可以不用再加熱了，因此台電電力粉絲團提醒，3 個家電換季小動作，既省電，也讓家裡的電器不再默默燒錢。

- 1.調低電熱水器溫度：電熱水器的溫度可依季節調整，夏天調低，冬天再調高。
- 2.快煮壺搭保溫瓶取代電熱水瓶：氣溫升高後，喝熱水的機會減少，建議可以改用快煮壺搭配保溫瓶，以減少電熱水瓶長時保溫耗電。
- 3.關閉免治馬桶暖座功能：冬天讓屁股溫暖的免治馬桶，在天氣變熱後，記得關閉暖座功能省電。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

#### 四、使用除濕機注意 3 件事

台灣氣候潮濕，許多人家裡都會使用除濕機，使用前記得確認 3 件事，才不會讓除濕機一直耗電做白工。

- 1.清潔濾網：台電建議：每 2-3 週應定期清理除濕機濾網，濾網上如果髒污累積，不僅除濕效率變差，也會影響室內空氣品質。此舉可年省 8%用電。
- 2.關閉門窗：除濕機功用是讓室內溼度降低，開除濕機時如果門窗沒關，會讓室外濕氣繼續流入，濕氣一直除不完，除濕機就會更耗電，所以使用時別忘了要關閉門窗。
- 3.擺對位置：除濕機要放在合適位置除濕才更有效率，若放在牆邊或角落不僅空氣較不流通，也影響除濕機散熱功能。

除濕機正確擺放位置：

- 室內空間中央處
- 空氣流通的空間
- 平坦的地方

#### 五、冷氣不要開太冷

冷氣溫度調在 26-28 度左右最適宜，並搭配電風扇一起使用，舒適又節電。

而跟除濕機一樣，冷氣機使用每 2-3 週也應定期清洗濾網以維持空氣清淨，一天還能省 0.67 度的電。

#### 六、冰箱不要經常開開關關

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

冰箱不要經常開開關關、裝八分滿最省電。

如發現冰箱門四周密合墊已無法緊密就應淘汰，以防冷氣外漏，浪費電力。

一般使用情況下建議溫度調節至適冷，避免長時間調強冷或急冷。也要避免放在陽光直射處，以免周圍溫度上升，增加耗電量。

### 七、拔除不用的電器插頭

電視機待機電力約 3.74，床頭音響組待機電力約 4.6，長時間不用時，拔除電器插頭，1 年可省約 63.2 度，省下 166 元，減碳 34 公斤。

冷氣不使用每台每日耗 0.2 度電，非夏月插頭(關掉電源)每年每台可省約 49 度。

桌上型電腦每天關機 10 小時，天約可省下 1 度電，1 年可省約 958 元，減碳 95 公斤。

### 八、購買節能家電並申請節能家電補助

淘汰耗能的老舊電器，全面改換節能家電，將可大幅縮減家庭用電費用。例如使用經濟部核定能源效率分級為第 1 級或第 2 級之新電冰箱、新冷(暖)氣機或新除濕機、居家照明選用 LED 燈，不僅環保又也省電費。

換購節能家電還可申請補助，最高退稅 2000 元，此項補助確定延長至 2025 年。只要於期限內購買經經濟部核定能源效率分級為第 1 級或第 2 級之新電冰箱、新冷(暖)氣機或新除濕機，並於發票或收據開立日期次日起 6 個月內提出申請，可以線上或紙本方式申請。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

## 九、評估使用適合之時間電價

台電時間電價尖峰、半尖峰及離峰時間之單價各不相同，尖峰時間電價最高，離峰時間最低。用戶可依據用電習慣，以夏月及非夏月全月時間來評估填寫不同時間帶之用電比例，以正確評估是否適用時間電價。

台電建議，用電規模較大（例如每月超過 800 度）的用戶，建議可評估選用時間電價。》台電時間電價試算評估

## 十、登錄台電節電獎勵活動

參加活動登錄之電號當期用電每節省一度，可獲得 0.6 元獎勵金，如每期(2 個月)獎勵金低於 84 元者，按 84 元計算，登錄之電號如屬電業法第 52 條所稱使用維生器材及必要生活輔具之身障家庭用戶，若每期(2 個月)獎勵金低於 100 元者，按 100 元計算。節電獎勵金於當期電費中扣除，每期(2 個月)獎勵金以用戶當期電費為上限。

【資料來源：本文援引 113 年 03 月 25 日元氣網 [https://health.udn.com/health/story/6006/7853931?from=udn-articlemain\\_ch1005](https://health.udn.com/health/story/6006/7853931?from=udn-articlemain_ch1005)】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851