

恆欣人力

達欣人力

H

NEWS

2024年10月版

S



僑外生個人工作許可 草案年底前
陸續出爐 移民署研擬永久居留 多
元任組合認定方案

I



上半年職場性騷擾通報 543 件 成
立 333 件 雇主對加害者處置最重
解雇 記申誡最多

N



加強移工關懷 入境後 3 個月內將訪
視 助勞僱和諧



雇主違反就服法 上半年遭罰鍰 2
千餘件 籲合法聘用 勿將自聘移工
給他人使用

地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851 傳真：03-3578762



目錄

新聞資訊 P.3~12

資訊分享 P.13~14



僑外生個人工作許可 草案年底前陸續出爐 移民署研擬永久居留 多元任組合認定方案

吸引僑外人才為新政府重點推動方向，長期關注僑外生留臺就業狀況的立委羅美玲近期邀集 7 個行政部會，產業代表及僑生團體，召開「僑外生攬才留台政策座談會」，反映僑外生實務上遭遇到的難題，研商政策引導與法規鬆綁，強化留用優秀僑外生人才。除國發會與勞動部預告個人工作許可制修法規劃，移民署也預告正研擬修法，將提出更多元的永久居留認定方式。

羅美玲指出，近十年僑外生畢業人數，由不足 6 千提升至 1 萬 3 千人，但留臺就業率不足五成；近年各產業面臨嚴峻人力缺口，在臺求學多年的畢業僑外生是適合的攬才對象，中央也訂下擴大留用 20 萬僑外生的政策目標，相關法規亟待修正鬆綁。

尋職居留期 擬給予個人工作許可

國發會人力發展處長謝佳宜說明，將從擴大招生、放寬留臺規定、強化就業媒合三方面，推動「國家人才競爭力躍升方案」。也正著手修改《外國專業人才延攬及雇用法》，研議放寬雇主資本額、營業額限制。

修法也將針對僑外生畢業後 2 年延長居留期間，給予不限型態門檻的個人工作許可（等同尚未尋得正職可打工），若 2 年屆滿，則須依規由雇主申請工作許可。

勞動力發展署副署長黃齡玉則說明，勞動部也配合國發會，同步研擬修正《就業服務法》，建立完整的畢業僑外生「個人工作許可制度」，預計年底前提出草案。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

此外，目前也正研議開放僑外生從事醫院照護輔佐、倉儲理貨、貨車駕駛、隨車助理與 SMS 安全管理等中階技術工作。

財力認定可不受限 確保長期發展

移民署移民事務組副組長曹顧齡表示，配合國發會攬才專法修正，正預擬永久居留門檻的多元組合認定方案，包含薪資條件、學歷採認、證照證明以及語言能力等，僑外生可依自然條件搭配，保持彈性。

曹顧齡舉例，如副學士+薪資 2.9 萬（超過基本薪資）+丙級技術士證照+華語文能力測驗；或是研究所+月薪 4.3 萬（基本薪資 1.5 倍）+丙級證照等不同搭配。

針對部分僑外同學提出目前證照認定過於限縮，移民署說各中央目的事業主管機關核發的證書，比如受移民署訓練取得移民專業人員證書，也能作為證照條件，同時也會蒐集各界意見再研擬更完善方案。

【資料來源：本文援引 113 年 10 月 01 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

上半年職場性騷擾通報 543 件 成立 333 件 雇主對加害者處置最重解雇 記申誡最多

性別平等工作法修正施行逾半年，勞動部公布 113 年 3 至 6 月職場性騷擾案件通報數共有 543 件，其中成立 333 件，雇主對於成立案件之加害者後續處置方式，以記申誡並加強教育訓練最多，其次為記大過、記小過，最重則是解僱。

因應 113 年 3 月 8 日性別平等工作法修正施行規定，勞動部建置「職場性騷擾案件通報系統」，依法彙整性騷擾防治事件資料。

勞動部彙整各地方政府資源

同時修法後已明定地方主管機關應規劃整合相關資源，提供或轉介被害人運用，並協助雇主辦理各項性騷擾防治措施，勞動部已彙整地方政府可提供被害人使用之資源（網址：<https://www.mol.gov.tw/1607/28162/28166/28268/28272/76064/post>），包括諮詢、醫療、心理諮商、法律扶助、通譯等服務，並可依地方政府分別查詢，供各界參考運用。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃維琛示，今年 3 至 6 月通報申訴件數共計 543 件，其中公務機關 134 件，非公務機關 409 件。按調查結果顯示，成立計 333 件，不成立 130 件，其餘尚在調查中。

黃維琛說明，雇主對於成立案件加害者後續處置方式，多以記申誡並加強教育訓練，其次為記大過、記小過，最重係以解僱論，根據數據，今年上半年有 45 件

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

的行為人最後遭解僱。

另通報申訴案件中，申訴人以女性居多，申訴人之年齡別(於行為時或申訴時)以 25-44 歲居多。申訴類型以敵意式性騷擾較多，與加害人關係則多為非權勢；遭受性騷擾形式(可複選)主要為「肢體行為」及「口語」。

雇主知悉職場性騷擾應立即處理

黃維琛提醒，雇主及受僱者都應留意職場人際界線，藉故觸碰對方身體、自以為幽默開黃腔或以開玩笑的態度評論對方身體特徵等，皆可能構成性騷擾。

黃維琛強調，依法，雇主於知悉職場性騷擾發生時，應採取立即有效之糾正及補救措施，接獲被害人申訴後，應儘速通知地方主管機關；調查結案後也應該通知處理情形。為便利，雇主可透過勞動部職場性騷擾案件通報系統(<https://shwn.mol.gov.tw/personal>)辦理。

【資料來源：本文援引 113 年 10 月 04 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

加強移工關懷 入境後 3 個月內將訪視 花縣府：原則不會事先約定 助勞僱和諧

為加強對外籍移工的關懷與保障，所有聘僱外籍移工的雇主或事業單位，當地主管機關在接獲外國人入國通報或接續通報後的 3 個月內，將會由地方主管機關安排訪視。花蓮縣政府社會處說明，除非有特殊需求，訪視時間原則上不會事先約定，過程中雇主若有任何管理上的問題，均可向訪視人員反映、詢問，進而促進勞僱關係正向發展。

有特殊需求 社會處得另行安排

縣府表示，在花蓮縣是由社會處勞資科外籍移工業務訪查員，安排時間前往移工許可工作地執行訪視業務，目的除瞭解移工的勞動條件及薪資給付狀況外，也將協助雇主，讓移工朋友們熟悉工作環境。

社會處進一步說明，基於保障移工權益，執行入國訪視時，原則上並不會事先排定到訪的時間，以確保移工實際的工作情形符合法令規定。但對於個別不同需要，例如雇主不在家、被照顧人至醫院治療期間，或是雇主居住其他縣市等情形，可針對不同個案需要另做安排。

根據統計，截至今年 8 月底止，花蓮縣聘僱移工人數共有 6,091 人，其中印尼籍 3,361 人、菲律賓籍 1,351 人、泰國籍 397 人、越南籍 982 人，家庭看護工佔全縣移工人數 66.67%、產業類 33.33%。縣府呼籲所有雇主重視移工的權益和福祉，並配合接受訪視。

花蓮縣長徐榛蔚表示，這是一項關懷措施，目的在於改善移工的生活質量，而

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

不是對雇主的監督。雇主如有溝通管理上的問題，也可在訪視時一併向訪視人員詢問及請求協助，共同努力打造和諧共融的工作環境。

期滿轉換移工 也應通報檢查

雇主聘僱外國人許可及管理辦法第 34 條規定，聘僱藍領外國人，應於其入國後三日內，檢附入國通報單、外國人生活照顧服務計畫書等文件，通知縣市政府實施檢查；符合規定者，由地方主管機關核發入國通報證明文件。

若移工為期滿續聘，無須辦理通報；但期滿轉換雇主仍應依轉換雇主準則規定，檢附文件通知縣市政府實施檢查。

縣府社會處提醒，雇主聘僱移工應遵守法令規定，且不得聘僱來路不明的外國人從事工作，或指派移工從事許可外工作，否則可能違反就業服務法規定。違反第 57 條第 1 項第 1 款「聘僱未經許可、許可失效或他人所申請聘僱之外國人」，依第 63 條處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰；5 年內再違反者，處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科 120 萬元以下罰金。違反第 3 款「指派外國人從事許可以外工作」，則依第 68 條處 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰。

【資料來源：本文援引 113 年 10 月 14 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

雇主違反就服法 上半年遭罰鍰 2 千餘件 籲合法聘用 勿將自聘移工給他人使用

根據 113 年第二季資料，查獲雇主違反就業服務法被罰鍰共 2,061 件，較去年同期 1,912 件增加 149 件，另廢止許可 95 件較去年同期減少 5 件。雇主違法行為仍以「聘僱未經許可或許可失效外國人」最多，呼籲雇主合法聘用外國人。

非法容留較去年同期增百件

根據 113 年 6 月底統計，「雇主以本人名義聘僱外國人為他人工作」違法件數，較前 5 年全年違法件數都高，以及「非法容留外國人從事工作」也較去年同期大幅增加百餘件；勞動部提醒，雇主應合法聘用外國人，不要容留非法外國人，也不要以自己名義聘僱外國人給他人使用，違反者都將重罰。

勞動部進一步說明，查緝時，雇主無明確聘僱非法移工事證，就會以非法容留來裁罰，近期常發生在營造工地，另查獲移工來台後，自始未到申請雇主場所，直接去另名雇主工作場所，就會以違反就服法第 57 條第 2 款裁罰。

根據資料，113 年 6 月底查獲雇主違法最多的，以違反就服法第 57 條第 1 款規定，「聘僱未經許可或許可失效之外國人」遭罰鍰 743 件、較去年同期 711 件，增加 32 件，依就服法第 63 條規定，將處新臺幣 15 萬元至 75 萬元罰鍰，廢止許可 36 件、較去年同期 39 件，減少 3 件。

其次是雇主違反就服法第 44 條「非法容留外國人從事工作」者有 412 件、較去年同期 267 件，增加 145 件，依就服法第 63 條規定，處新臺幣 15 萬元至 75 萬元罰鍰，廢止許可有 38 件、與去年同期 38 件相同。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

第三是查獲雇主違反就服法第 57 條第 3 款規定，「指派外國人從事許可以外工作」有 151 件、較去年同期 135 件，增加 16 件，將處以新臺幣 3 萬元至 15 萬元罰鍰，並由主管機關限期改善，若是仍而未改善者，廢止許可件數有 2 件、較去年同期 11 件，減少 9 件。

第四則是雇主違反就服法第 57 條第 4 款規定，「調派至許可以外工作地點」有 54 件、較去年同期 75 件，減少 21 件，依就服法第 68 條規定，將處新臺幣 3 萬元至 15 萬元罰鍰，廢止許可有 6 件、較去年同期 10 件，減少 4 件。

未安排健檢違法件數大幅降低

第五是違反就服法第 57 條第 5 款規定，「未依規定安排所聘外國人接受健康檢查或未依規定將健康檢查結果函報衛生機關」有 51 件、較去年同期 151 件，大幅減少 100 件，依就服法第 67 條規定，將處新臺幣 6 萬元至 30 萬元罰鍰。

其餘依序違反就服法第 57 條第 9 款「其他違反就服法或依就服法所發佈之命令行為」，有 26 件、較去年同期 20 件，增加 6 件，依就服法第 67 條規定，將處新臺幣 6 萬元至 30 萬元罰鍰，廢止許可件數有 10 件、較去年同期 13 件，減少 3 件。

雇主違反就服法第 57 條第 2 款「雇主以本人名義聘僱之外國人為他人工作」有 16 件、較去年同期 2 件，增加 14 件，依就服法第 63 條規定，將處以新臺幣 15 萬元至 75 萬元罰鍰，廢止許可 2 件、較去年同期 1 件，增加 1 件。

【資料來源：本文援引 113 年 10 月 17 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

移工婦幼權益保障指引 113 年底推出

雇主不得因移工懷孕生產片面解僱

針對移工懷孕生產，勞動部勞動力發展署表示，目前正規劃訂定移工婦幼權益保障指引，最晚年底前推出；另提醒雇主，可合意解約，但不得以移工懷孕生產為由片面解僱。

有媒體報導，移工在雇主家中生產，雇主擔憂失能長者無人照顧，還需負擔移工及其子女照顧責任。

婦幼諮詢服務中心設立三處

勞動力發展署說明，移工懷孕期間或生產後，家中失能長者需要照顧，而移工無法工作時，雇主可以諮詢當地長期照顧管理中心，使用勞動部補助的擴大喘息服務及短期照顧服務。

發展署指出，雇主與移工若雙方達成合意解約，雇主可以依法聘僱新移工，移工也可以合法轉換新雇主。但提醒雇主注意，依性別平等工作法規定，雇主不得以移工懷孕生產為由片面解僱，以免違規受罰。

發展署表示，移工懷孕期間或生產後，如有照顧幼兒方面需要諮詢或協助，均可尋求 1955 專線或地方政府提供相關服務資源。勞動部自 110 年及 113 年起，已經分別在桃園市、彰化縣及高雄市設立三處婦幼諮詢服務中心，提供移工生育及工作權益的諮詢教育、支持性陪伴、緊急安置及工作轉換等服務，今年已協助

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

安置近 200 人次。

另外，如果移工、配偶及家屬經過共同討論子女的后續照顧規劃，並決定回國照顧，將會協助聯絡母國駐臺機構處理子女身分證明及旅行文件。

婦幼權益指引內容二度討論

為協助移工在臺工作期間的懷孕、生產及子女照顧等需求，發展署規劃訂定「移工婦幼權益保障指引」，今年已 2 度邀集衛福部、移民署、移工來源國辦事處、雇主、仲介及移工團體等共同討論。

發展署表示，目前針對指引內容，建議應依移工懷孕前、懷孕期間、生產後及育兒等不同階段，提供移工、雇主及仲介需注意事項及相關協助資源。發展署將參考相關意見，調整修正指引內容，儘速發布實施。

【資料來源：本文援引 113 年 10 月 08 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

資訊分享 - 做不到日行萬步沒關係，步速更關鍵！

調整走路 5 動作讓你走得更快

你走路快還是慢？有些人說這跟個性有關，個性急的人走路較快。事實上，走路速度與健康狀況關係較大。研究指出，步行愈快，對健康的好處愈大，可降低罹患心血管疾病、失智症等疾病風險，也降低早死風險。

根據 2022 年巴西的一項研究發現，每天走路的步數越多，步速越快，動脈僵硬的可能性就越小。2011 年的一項國際研究也有類似發現，指出每分鐘 100 步相當於適度的體力活動。而中度至劇烈運動被認為對心血管健康最有益。

台北榮總特約醫師 國立陽明大學臨床兼任教授也曾於元氣周報撰文指出，步態速度減緩可能是認知功能減退的前兆。她舉 2022 年英國的一項研究說明，每天步數越多（最多 10,000 步左右），罹患失智症的風險就越低，快走也可能降低罹患失智症的風險。

如何走得更快？

因此，為了預防晚年衰弱、臥病，注意「步行速度」非常重要。那要如何讓自己走路速度變快？很多人可能覺得邁更大的步伐就可以走得快，但《哈佛醫學院》指出，這樣反而會減慢你的速度，因為你很難將身體的重量轉移到離你前面較遠的腳上，以下幾個動作可以幫助你走的更快。

1. 站直並伸展脊椎

當你的姿勢良好並且核心肌肉被激發時，步伐會更有力。站直也有助於減輕上背部和下背部的酸痛，也可以深呼吸以獲取更多能量；並要注意保持肩膀向下，不要往耳朵方向蜷縮。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

2.手臂彎曲

一般我們在跑步時，雙臂一定是跟著快速擺動，而不是伸直的狀態。走路也是一樣的道理。將手肘彎曲 85° 至 90°，並前後擺動手臂，而不是左右或斜跨身體。彎曲手臂時，會更容易快速揮動它們，雙腿也會加快速度以與手臂保持同步。

3.腳跟著地

腳跟著地並透過雙腳滾動。當你的腿向前擺動時，腳跟應該是腳第一個接觸路面的部分。著地時集中注意力保持腳趾向上。這有利於從腳跟到腳趾的行走動作，比每一步都用腳拍打地面更容易走得更快。

4.前腿伸直

試著彎曲腳掌、抬起腳跟，專注於推動自己前進，想像你試圖向後面的人展示你的鞋底一般。而在腳落地到身體下方時，保持腿伸直，不要鎖在膝蓋處，這樣可以讓你的步伐更平穩。

5.大步伐改成短步伐

很多人可能覺得邁更大的步伐就可以走得快。其實不然，相反的，調整你的步伐更短才會更快。當你邁出下一步時，將你的前腿放在你的正下方，讓步幅滾動的更平穩，更容易將體重轉移到前腿，然後向前擺動後腿，讓步行速度更快。

【資料來源：本文援引 113 年 10 月 29 日元氣網 https://health.udn.com/health/story/6033/8323639?from=udn-articlemain_ch1005】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851