

# 恆欣人力

# 達欣人力

## H

## HRING

2021年04月版

### S



保障移工工作權益，聘僱許可函及廢止聘僱許可函提供移工雙語版。

### I



為保障雇主及外國人權益，雇主應確實填寫聯絡資訊。

### N



家事移工轉廠工 勞動部4月底開會討論



職災傷病給付加碼！職災保險法三讀通過

# 目錄

新聞資訊 . . . . . P.3~10

資訊分享 . . . . . P.11~12



## 新聞資訊-

# 保障移工工作權益，聘僱許可函及廢止聘僱許可函提供移工雙語版本。

為友善移工在臺工作環境，提升移工對於相關權益資訊知悉度，攸關移工在臺工作權益的聘僱許可函及廢止聘僱許可函，自今(110)年 4 月起，勞動部除提供移工中文版本的函文外，也會同時提供上述函文的移工母語(包括印尼文、越南文、泰文)或英文翻譯摘要。

現行勞動部發給雇主申請聘僱移工在臺工作的聘僱許可函及廢止聘僱許可函上，均載有移工工作地址、聘僱許可起迄時間及相關注意事項等重要訊息，對於移工定期健康檢查、申辦居留證或有涉及轉換雇主或工作期間等在臺管理事項影響甚鉅。為確保移工能獲得個人聘僱許可及廢止聘僱許可函等重要資訊，保障自身權益，勞動部表示，自今年 4 月起聘僱許可函及廢止聘僱許可函正本及雙語版本均會一併發給移工。

考量移工多數不諳中文，勞動部已將聘僱許可函及廢止聘僱許可函以移工的母語文字翻譯，並同時與正本一起提供，以使移工可透過翻譯版本知悉聘僱許可函或廢止聘僱許可函上所載重要事項，避免產生訊息落差，進一步保障移工在臺工作權益。

依《就業服務法》規定第 5 條第 2 項第 2 款規定，雇主招募或僱用員工，不得

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

違反員工意思留置其工作憑證，違反者，將處新臺幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並廢止招募許可及聘僱許可。因移工個人的聘僱許可函及廢止聘僱許可函正本與母語翻譯版本將一併請雇主轉交，勞動部提醒，雇主於收到上述函文時，應確實轉交給移工，以免違反上述規定而受罰。

如需進一步諮詢可電洽勞動部電話服務中心 ( 電話：02-8995-6000 )，或至勞動部勞動力發展署網站 ( 網址：<https://www.wda.gov.tw> ) 查詢。

【資料來源：本文援引 110 年 04 月 15 日勞動部勞動力發展署最新消息】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

## 為保障雇主及外國人權益 雇主應確實填寫聯絡資訊。

為保障雇主及在臺從事海洋漁撈、看護、幫傭、製造、營造、屠宰及農林牧魚塏養殖等工作的外國人權益，勞動部表示，雇主申請辦理外國人的招募、引進、聘僱及管理的事項時，於雇主聘僱外國人申請書表應正確填寫聯絡資訊，且不得與受雇主委任的私立就業服務機構聯絡資訊相同，以利勞動部後續可即時聯繫雇主。

勞動部說明，現行雇主聘僱外國人申請書表，雖載有雇主相關聯絡資訊欄位，然而常有部分雇主的聯絡資訊未填寫、聯絡資訊非雇主所有，或填寫受委任私立就業服務機構聯絡資訊等情事，致無法及時聯絡雇主，進而影響雇主及外國人權益。

勞動部表示，為能即時直接聯繫雇主釐清聘僱外國人申請案件的審查疑義或須補正事項，及於聘僱期間涉及雇主、外國人權益的聘僱管理事項，須於第一時間聯繫及通知雇主本人，以避免雇主違反法令規定，致影響雇主及外國人權益，故勞動部已於 110 年 4 月 20 日修正發布相關雇主聘僱外國人申請書表，將雇主相關聯絡資訊（市內電話、行動電話與電子郵件）置於申請書表的特定欄位，並提醒雇主於填寫申請書表中雇主聯絡資訊欄位時，應確實填入可即時直接聯絡雇主的資料，未填寫者，勞動部將退請補正再行確認；另雇主如果是委任私立就業服務機構辦理，也應提醒並告知受委任的私立就業服務機構須確實填寫，且不得與該機構的聯絡資訊相同，避免影響雇主及外國人的權益。

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

民眾如對於填寫雇主聯絡資訊有任何疑義不明的地方，除可到勞動部勞動力發展署網站查詢瞭解相關資訊外，也可電洽外國人申請案件網路線上申辦系統提供的免付費客服專線(0800-035688)或勞動部電話服務中心(02-8995-6000)詢問。

【資料來源：本文援引 110 年 04 月 20 日勞動部勞動力發展署新聞稿】



## 家事移工轉廠工 勞動部 4 月底開會討論 看護工逃逸 3 個月等待期 一個月提報告

多位立委關切家庭看護工轉製造業越來越多，立委指出甚至有家庭看護工刻意騷擾雇主，讓雇主受不了而讓雇主同意轉出，對此勞動部表示，將在 4 月底邀雇主、仲介、人權等團體與地方政府及學者專家等討論，另要求勞動部針對家庭看護工逃逸後，3 個月等待期，時間可否再縮短，在 1 個月內提出書面報告。

立委陳瑩質詢指出，近期接到很多陳情看護工轉廠工越來越多，有看護工刻意騷擾雇主，讓雇主受不了而同意轉出，還有移工說我就是來台灣逃跑，另原先照顧老人去工廠操作機器，職災是否會增加，雖勞動部表示原則上看護工是不可轉換到製造業，除非是被性騷等因素，但是看護工轉廠工例外的比例非常高，陳瑩表示難以理解雇主不能讓外籍勞工從事非許可項目，但發展署卻允許可以從事其他工作，勞動部應檢討。

勞動部勞動力發展署長施貞仰表示，家庭看護工通常轉到製造業，原則上是不可跨業轉換，除非性侵害、性騷擾、暴力或經鑑別為人口販運被害人，才可跨業轉換，會在 4 月底邀雇主、仲介、人權等團體與地方政府及學者專家等討論。據了解，會議將會對「解約驗證」程序與「怠工」等進一步溝通了解。

立委林奕華表示，家庭看護工進來台灣後可能要照護身心障礙者或困難度高的患者，但一旦移工失聯，這些家庭要等 3 個月後才能遞補，身障或重病者在這空窗

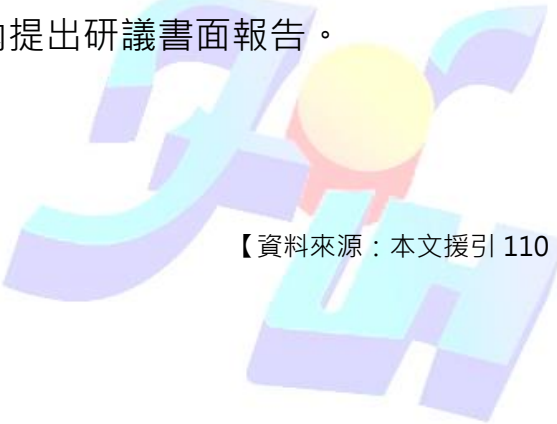
※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

期有需求，迫於無奈只能找失聯移工，這 3 個月成了失聯移工最好的市場，她質疑為何不檢討制度呢？另最近疫情，移工引進不易，要求對於照顧 80 歲或 85 歲以上的已在台滿 14 年的家庭看護工可否合法延期。

許銘春表示，失聯移工目前有 5 萬 509 人，對於 3 個月等待期，政院已在跨部會研議，不會拖延下去已積極面對，時間上在跨部會討論無法明確提出，另針對在台工作年限屆滿的移工，聘僱期間一次延 6 個月。

最後主席陳玉珍裁示，要求勞動部針對家庭移工逃逸後，3 個月等待期，時間可否再縮短，在 1 個月內提出研議書面報告。



【資料來源：本文援引 110 年 04 月 22 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851



## 職災傷病給付加碼！職災保險法三讀通過

五一勞動節前夕，立法院今三讀通過「勞工職業災害保險及保護法」，不但擴大納保範圍，也提高最低投保薪資至基本工資，失能給付最高可以領到 144 萬元，死亡給付 108 萬元；另外，新法也提高傷病給付，優於現行勞保規定。

「勞工職業災害保險及保護法」修法重點包括：

一、所有事業體強制納保：過去依據勞保規定，5 人以上事業單位，才採強制納保；4 人以下事業單位，自願加保。根據新法，不論受僱人數多少，都將強制納保。

二、擴大納保對象：只要提供勞務事實並受有報酬，中央主管機關公告者，都符合納保條件。亦即，外籍家庭看護工與幫傭等也納入投保對象。

三、投保薪資樓地板與天花板雙雙提高：薪資下限從新台幣 1 萬 1100 元提高到基本工資(目前為 2 萬 4000 元)；投保薪資上限從 4 萬 5800 元提高到 7 萬 2800 元。取消打工族等部分工時的投保薪資級距，若低於基本工資者，一律提高到以基本工資投保。

四、給付率提高：現行勞保規定，職業傷病第 1 年按投保薪資 70% 發給，第 2 年減為 50%；職災保險法規定，職業傷病給付前 2 個月 100% 給付；第 3 個月皆發給投保薪資 70%，以 2 年為限。

五、失能給付認定方式改變：失能年金給付金額方式不再以年資計算，改以失

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

能狀態認定，失能程度愈嚴重，領的給付愈多；完全失能，領投保薪資 70%；嚴重失能是投保薪資 50%；部分失能是投保薪資 20%；失能年金若相關資格條件，加發眷屬補助 10%，最多加發 20%。

六、遺屬年金不計年資：改以每月發給平均月投保薪資 50%；遺屬一次金，按被保險人平均月投保薪資發給 40 個月。

七、增訂雇主罰則：雇主未替勞工加保，可處 2 萬元以上、10 萬元以下罰鍰，並令限期改善，屆期未改善應按次處罰。投保單位、雇主、全民健康保險特約醫院、診所若違法經且處以罰鍰，主管機關應公布事業單位名稱、負責人姓名及處分金額等。

八、成立專責機構：新法要求勞動部應捐助成立財團法人職災預防重建中心，統籌職災預防業務。

【資料來源：本文援引 110 年 04 月 23 日聯合新聞網 <https://udn.com/news/story/7238/5409324>】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

# 資訊分享-不喝咖啡就頭痛？若出現這些症狀當心是 「咖啡因戒斷症」 藥師教你如何改善

咖啡因戒斷不舒服，藥師建議善用標示循序減量

一杯充滿香氣的咖啡，是許多人上班或唸書時的良伴，更是日常生活的享受！然而，您是否因為持續喝咖啡，一天沒喝就出現不舒服的狀況，像是頭痛、疲勞或昏昏欲睡、心情鬱悶或易怒、難以專心、類似感冒般的症狀？

食品藥物管理署（下稱食藥署）邀請臺北市立聯合醫院吳尚樺藥師說明為什麼會這樣，藥師提醒，若自我評估後發現上述症狀同時存在三種，您可能就有「咖啡因戒斷症狀」。

攝取咖啡因的多寡，真實影響您的身體

咖啡因對身體到底好不好？吳尚樺藥師說：「咖啡因對身體的影響，因個體差異、攝取量與持續時間而不同。」他指出，通常攝取 30-300 毫克的咖啡因，在休息狀態下，可提高警覺性與縮短反應時間，但重度攝取對於較敏感的族群，則可能觸發心律不整。

此外，咖啡因會刺激腸胃道平滑肌蠕動，可能有助於改善便秘情況。然而女性攝取過多的咖啡因，可能會降低骨密度、增加骨折風險，特別是鈣質補充不足的人，且咖啡因也會增加排尿量與次數，若有頻尿困擾的人建議減少攝取。

找出您的咖啡因建議攝取量

到底一天可以攝取多少咖啡因呢？吳藥師說明：每個人用來代謝咖啡因的肝

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

臟酵素能力強弱不同，加上身體狀況的差異，對於咖啡因適合攝取量也大不同。

歐盟建議成人每日不超過 300 毫克，孕婦不超過 200 毫克；若有心臟病史、腸胃不適、失眠等問題，則應避免或減少。

可透過市售現煮咖啡的紅黃綠標示，區分一杯的咖啡因含量：

紅色：一杯含 201 毫克以上

黃色：101-200 毫克

綠色：100 毫克以下

除了咖啡以外，紅茶、綠茶、能量飲、熱可可、可樂、巧克力棒也含有咖啡因，若合併使用，需注意總攝取量。

此外，綜合感冒藥常添加咖啡因來改善頭痛症狀，若用此類藥品避免戒斷症，從記錄咖啡因攝取量開始。想避免咖啡因成癮及對抗戒斷症狀，吳藥師認為最好的方法，就是閱讀咖啡因含量標示並加以計算。「民眾應該要有警覺性，通常戒斷症狀會發生在停用或攝取量降低至每天 100 毫克後 1 天之內，且持續 2-9 天，過去攝取越高，不舒服的症狀會越嚴重。」

咖啡戒斷症發生時怎麼辦？

當戒斷症狀發生時，可使用低咖啡因咖啡、花草茶等飲品取代，或是每週降低 10% 咖啡因，並用日記記錄。食藥署也提醒民眾，面對戒斷症狀的不適，可找出調節情緒壓力的方法，像運動、聽音樂，加上充分休息、養足精神，一定能逐漸降低戒斷症狀帶來的煩躁與疲倦感。

【資料來源：本文援引 110 年 04 月 17 日元氣網 <https://health.udn.com/health/story/6037/5395268>】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851