

恆欣人力

達欣人力

H

HR NEWS

2021年10月版

S



111年基本工資月薪2萬5,250元
時薪168元

I



重啟移工入境方案 完整接種疫苗優先

N



移工延長聘僱許可 亦應辦理定期健檢



接續聘僱停看聽 雇主及看護移工好安心

目錄

新聞資訊 P.3~11

資訊分享 P.12~14



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

新聞資訊-

基本工資調幅 5.21% 245.39 萬人受惠 111 年月薪 2 萬 5,250 元時薪 168 元

勞動部 8 日上午召開基本工資審議委員會，勞動部長許銘春會後宣布，經勞、資、學、政各方委員 4 個小時多的討論，獲致結論，自 111 年 1 月 1 日起，每月基本工資由新臺幣 2 萬 4,000 元調整至 2 萬 5,250 元，調升 1,250 元，調幅約為 5.21%；每小時基本工資則比照每月基本工資之調幅，由 160 元調至 168 元（小數點四捨五入）。調整案將由勞動部陳報行政院核定。

資方成本增加 234 億元

移工 47.5 萬人受惠調薪

對勞資政三方的影響，勞動部估算，月薪及時薪調升後，受惠勞工共 245.39 萬人，預估勞、資、政之法定支出（勞保、就保、健保及勞退新制 6%）合計每年將增加 15.34 億元、234.02 億元及 13.68 億元支出。

根據這次調幅，雇主、勞工與政府所要負擔的勞保費用也將隨之增加，依現行勞保條例，111 年勞保普通費率 11.5%（含就保 1%），雇主聘「一般勞工」、薪資以 2 萬,5250 元計算，雇主、勞方及政府負擔比例為 7 比 2 比 1，雇主負擔為 2,032 元、增加 101 元，勞工自行負擔保費為 581 元、增加 29 元，政府負擔 290 元、增加 14 元。

至於適用勞基法的雇主聘一名「外籍移工」薪資以 2 萬 5,250 元計，勞保費

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

率為 10.5% (無就保)，保費是 2,651 元，雇主負擔 7 成保費為 1,856 元、增加 92 元，外籍移工自付 2 成 530 元、增加 26 元，政府 1 成 265 元、增加 13 元。

許銘春說明，今天委員們就相關指標數據及當前經濟社會情勢，彼此充分交換意見、理性討論，政府代表表達基本工資應作適當調整之意見外，也允諾對疫情受創嚴重之產業，提供配套措施。她進一步說明，將於下週與經濟部、國發會及邀商總與中小企總委員共同討論，對於內需受困產業時薪與月薪都會研議補貼，最慢 10 月底會把配套研議出爐。

許銘春指出，這次每月基本工資調升至 2 萬 5,250 元後，預估約有 194.28 萬名勞工受惠 (本國勞工 146.74 萬人，移工 47.54 萬人)；每年勞、資及政府分別增加法定成本 (勞保、就保、健保及勞退新制 6%) 約 11.65 億元、173.75 億元、10.1 億元，合計約增加 195.5 億元。

另每小時基本工資調升至 168 元，預估約有 51.11 萬名勞工受惠；預計每年勞、資及政府分別增加分別增加法定成本 (勞保、就保、健保及勞退新制 6%) 約 3.69 億元、60.27 億元、3.58 億元，合計約增加 67.54 億元。

許銘春表示，自蔡總統上任以來，基本工資月薪連同本次會議結論，將有 6 次調整，由上任前之 20,008 元提升到 2 萬 5,250 元，調幅約達 26.2%；時薪調整 7 次，由原來的 120 元將提升到 168 元，調幅共達 40%。

家事移工薪資何時調整

許銘春指雙邊會議討論

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

有勞團建議家事移工比照適用基本工資，許銘春表示，不只移工，本國籍看護工也不適用基本工資，使用家庭移工的都是弱勢家庭，不像企業有生產力，家事移工的薪資是透過勞動契約約定，目前是每月 1.7 萬元，移工來源國有建議調整，將會透過雙邊會議來討論。

資方委員何語會後接受媒體訪問時不滿表示，產業反對這樣的調法，首先不知道明年的 COVID-19 (2019 冠狀病毒疾病) 疫情如何，第二個是今年政府提出的國內生產毛額(GDP)6%是灌水灌很大，實質應該只有 4%左右。他說，GDP 6%是含有民間購買疫苗、紓困案、軍購案等都加進去，讓 GDP 越來越虛胖，把不應該加進去的類別都加進去。

何語不滿指出，調整幅度都是由政府決定，配套措施還不知道，這樣的漲幅對產業影響力很大，光外勞部分就會增加近 70 億元的成本。

勞方委員莊爵安會後受訪則說，以勞工團體希望調幅達 10%來說，這次審議結果並不如預期，但會議中勞資雙方都提出很多面向討論，包含給政府建議，雖然對調幅有些遺憾，但勉予接受，希望政府後續配套措施，不管是對企業還是勞工都應該落實，對企業好也應該照顧更多勞工。

莊爵安指出，每年基本工資審議都是政府強力主導，這次勞資雙方討論很久，最後是專家學者意見蠻一致的，因此後來勞資雙方也接受這樣的建議。

【資料來源：本文援引 110 年 10 月 08 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

重啟移工入境方案 完整接種疫苗優先

許銘春：防疫措施一個月提報指揮中心

為防堵新冠肺炎疫情，中央流行疫情指揮中心祭出邊境管制，暫緩移工入境，導致各產業缺工，目前移工在台人數降至 69 萬餘人，多名立委關切何時開放移工來台，勞動部長許銘春表示，正在研擬移工開放入境具體方案，會先以移工來源國的源頭進行管理，強化入境防疫措施，避免防疫破口，如有完整施打疫苗者可以優先入境等，承諾一個月擬好配套提報指揮中心。

立法院衛環委員會 13 日邀請勞動部、衛生福利部、經濟部等針對「武漢肺炎 (COVID-19) 疫情期間我國就業安定措施之推動情形暨勞工紓困措施之落實狀況與成效檢討」進行專題報告，並備質詢，

許銘春在會前接受媒體聯訪時指出，重啟移工入境方案必須兼顧防疫政策和缺工問題，將從來源國做源頭管理，強化入境防疫措施，例如：完整施打疫苗的移工將可優先入鏡、入境必須持 PCR 檢驗報告、入境前 1 人 1 室、入境後完成 14 天檢疫隔離+7 天自主健康管理。

許銘春強調，務必要有完整配套方案才會讓移工入境台灣，相關配套要點將和相關部會研議討論後，提交給疫情指揮中心，時程上將會盡快處理、定案。

立委蘇巧慧質詢，移工暫緩引進，對社福與產業影響很大，社福是印勞居多、產業是越勞居多，防疫很重要，年底前有機會開放移工來台嗎？許銘春答覆，政策

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

確定開放，年底前有機會，會跟來源國溝通，避免破口，研議來台自主管理等防疫措施，開放移工會更審慎。

立委楊曜質詢，移工禁止入境，人數不足導致漁船無法出船，他認為年底前開放移工太晚，防疫措施何時報指揮中心？缺工多少？建議要盡速。

許銘春表示，防疫配套尚在討論中，她也希望盡快，但不能有防疫破口，細節還在研議，她進一步解釋，疫情趨緩是國內，境外移入還是要考量，目前來源國只有印尼確診數降至一千，但其他來源國都還是很高，入境後檢疫與管理，並不是只有勞動部，需跨部會討論，移工入境要更嚴謹、配套盡量完整，像京元電子與先前入境管理有問題，防疫安全與管理要溝通協調，讓雇主與仲介更了解，她說，會盡速、一個月內報指揮中心。

勞動力發展署長蔡孟良說明，邊際管制後至今，各部會盤點勞動力短少 7 至 8 萬人，目前移工在台 69 萬人。

立委洪孟楷質詢，研擬開放移工入台措施，接種完整疫苗，但各國施打疫苗品牌不同，或是混打如何認定？許銘春說，施打完整疫苗是可優先入台，序位優先，但並非一定要接種疫苗才能來台，防疫措施一個月提報指揮中心。

【資料來源：本文援引 110 年 10 月 13 日外籍勞工通訊社】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

移工延長聘僱許可 亦應辦理定期健檢 6/15 起期限可長達一年 衛福部重申規定

今年因全球 COVID-19 疫情持續，為減少人員跨境移動，勞動部 6 月 15 日發函，針對已超過年限的移工，雇主可申請延長聘僱許可期限一年。疾病管制署提醒，因移工在台期間變長，雇主除應依規定辦理補充健檢外，聘僱期間也須辦理六個月的定期健檢。

相關人員說明，先前在邊境管制之下，勞動部在 109 年 3 月及 9 月時，已同意聘僱已超過年限移工的雇主，可申請重新核發 3 個月或 6 個月的聘僱許可，這類短聘期的情況下，不會衍生定期健檢的問題；若移工已超過一年未接受健檢，則雇主就必須依規定，自聘僱許可生效日之次日起 7 日內，安排補充健檢。

疾管署表示，移工健檢的相關規定和之前相同，但因此次勞動部延長聘僱許可的期限拉長到一年，如此就有可能需要辦理第一次、也就是第 6 個月的定期檢查，因此近期發函各地衛生局重申相關規定，並函請勞動部在核發延長移工聘僱許可函時，特別提示應辦理補充健檢及定期健檢的事項，讓雇主及仲介業者充分了解，避免逾期。

根據現行受聘僱外國人健康檢查管理辦法第 5 條、第 11 條規定，移工自聘僱許可生效日起工作滿 6 個月、18 個月、30 個月，以及轉換工作或重新核發聘僱許

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

可，已逾一年未接受健康檢查者，雇主應安排至指定醫院接受定期健檢。

至於移工是否應辦理補充健檢，可透過各縣市衛生局移工健檢承辦人，以移工國籍、護照資料查詢前一次辦理健檢的時間。

勞動部今年 6 月 15 日宣布已逾年限移工，得由雇主申請延長聘僱許可一年，對此衛生福利部 10 月 15 日發函，提醒這類移工除依健檢辦法第 11 條辦理補充健檢外，聘僱期間亦需依第 5 條辦理自聘僱許可生效日起滿 6 個月的定期健檢。

【資料來源：本文援引 110 年 10 月 22 日外籍勞工通訊社】



※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

接續聘僱停看聽 雇主及看護移工好安心

面對國際 COVID-19 疫情持續升溫，為減低跨境移動的染疫風險，勞動部鼓勵雇主採國內接續承接移工。以外籍家庭類看護工為例，為不中斷被看護者照護服務與縮短雇主人力空窗期，勞動部提醒雇主於申請接續聘僱移工時，只要留意申請時效及備齊相關文件，承接沒煩惱。

程序簡化好方便

為簡化雇主接續聘僱外籍家庭看護工相關程序，勞動部推動相關系統介接，以節省雇主時間與金錢，以往雇主申請時須檢附戶口名簿及親屬證明文件，以核對雇主與被看護者是否符合法定親屬關係，現行勞動部已經直接透過系統介接內政部戶政資料，雇主申請時無須附上戶口名簿及親屬證明文件。另外如聘前講習及向地方政府接續通報資料，僅需正確填寫序號，均可由系統介接，無須附上證明文件。

勞動部另提醒，近來有雇主與移工反應無聘僱許可函或廢止聘僱許可函，無法辦理轉換雇主或工作的問題，勞動部表示，現行並未規定雇主申請接續聘僱許可時須檢附聘僱許可或廢止聘僱許可函影本，僅需填寫文號即可，而且雇主或移工可透過 1955 專線或向勞動部書面查詢聘僱許可函、廢止聘僱許可函文號。

退補件主因報你知

雇主接續聘僱外籍家庭看護工，可持有效的招募許可函，或持被看護者符合資格的診斷書或身心障礙證明，於完成長照中心推介程序後，於接續聘僱日的翌日起 15 日內向勞動部提出接續聘僱許可申請。勞動部表示，經統計雇主辦理接續聘僱許

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

可申請時，主要遞補原因，包含新僱主尚未完成聘僱前的講習、未完成長照中心推介程序、長照中心傳遞單的申請人與僱主不一致以及以被看護者的診斷書或身心障礙證明承接時未放棄遞補資格等。

僱主第一次聘僱外籍家庭看護工前，應參加聘僱前的講習，並於申請書填寫聘前講習憑證序號，聘前講習如非僱主本人參加，需檢附代僱主參加聘前講習人員切結書，且該代理人與被看護者須符合法定親屬關係。此外，僱主申請聘僱外籍家庭看護工應先向衛生福利部公告的醫療機構申請被看護者的專業評估，並至地方政府的長照中心辦理國內招募推介程序，僱主申請前應確認推介程序已完成；另外，若醫療機構評估的申請人非僱主本人，需檢附變更申請人切結書。由於僱主與外籍家庭看護工合意終止聘僱關係，於外籍家庭看護工經接續或出國後，僱主得申請遞補招募許可函，無須再開立診斷書，因此，僱主採用診斷書或身心障礙證明承接新外籍家庭看護工時，於前任外籍家庭看護工出國或由其他僱主承接後，需先放棄申請遞補招募資格；另若前已取得招募許可函則須檢還並放棄使用。

勞動部表示，僱主應確實填寫申請表格，並備齊申請文件，以加速申請程序。以上相關法令資訊均公告於勞動部勞動力發展署網站(<https://www.wda.gov.tw>)；另對於申請外籍家庭看護工接續聘僱，如有任何疑問，亦可洽勞動部電話服務中心(電話：02-8995-6000)了解更多資訊。

【資料來源：本文援引 110 年 10 月 20 日勞動部勞動力發展署新聞稿】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

資訊分享 -

白飯、糙米、紫米哪種熱量高？真相跟你想的不同

一碗白飯跟一碗糙米飯，你都吃哪一種？誰的熱量高？營養師高敏敏直言，其實一碗白飯跟一碗糙米飯熱量差不多，大約是 280 大卡。不過，雖然一樣都是澱粉，但除了白米之外，其他的未精製全穀米，其膳食纖維跟 B 群含量高很多，甚至蛋白質表現也比精緻白米優秀。

奉上米飯 營養比一比

白米

白米是將胚芽、米糠都去除，只剩下白色胚乳的部分，但經過「精緻後」營養會大流失。

熱量：352kcal 碳水化合物：77.8g

蛋白質：7g 膳食纖維：0.7g

維生素 B 群：17.77mg

五穀米

大多會用五種未精緻米組合而成，營養保留更完整。

熱量：348kcal 碳水化合物：72.9g

蛋白質：8.7g 膳食纖維：4.9g

維生素 B 群：35.54mg

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

糙米

糙米是指稻穀去除外殼後，留下了胚芽與米糠，與五穀米皆是屬於未精緻米，營養保留更完整。

熱量：354kcal 碳水化合物：75.1g

蛋白質：8.2g 膳食纖維：4g

維生素 B 群：28.23mg

紫米

屬於糯米的一種，敏感者吃多容易消化不良，多用在甜湯、米糕或糯米飯糰等。

熱量：350kcal 碳水化合物：70.1g

蛋白質：10.1g 膳食纖維：3.3g

維生素 B 群：67.82mg

紅藜麥

營養價值非常高，但多做為搭配，特別的地方是，其蛋白質含量高且胺基酸種類齊全，很適合參雜在食物中攝取更完整的營養。

熱量：361kcal 碳水化合物：66.8g

蛋白質：12.1g 膳食纖維：8.3g

維生素 B 群：200.6mg

(以上為每 100g 生米的營養組成含量)

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851

白米營養流失 未精製全穀雜糧降低罹病風險

很多人都有「白飯熱量高」的既定印象，但是比較下來發現其實五種米的熱量並沒有太大的差異，那為什麼總是認為白米是最不好的選擇呢？高敏敏解釋，主要是因為白米處理的程序繁複，導致營養都流失，其最大的功用就是拿來提供我們轉化為葡萄糖的身體能量。

因此，衛福部建議，每日主食至少應有 1/3 為未精製全穀雜糧，因此以糙米、五穀米、紫米、紅藜米等取代精緻白米，除了能攝取到豐富的維生素 B 群、E、礦物質、膳食纖維等，同時也能降低代謝疾病與癌症的機率。

愛吃米飯 白米混未精緻米增營養

若你是喜歡吃飯的人，高敏敏建議，可以以糙米、五穀米等為主，增加營養素攝取，若真的不喜歡全穀米的口感，也可以將白米及未精製米混煮，減少粗糙口感又能攝取到其中營養；此外，米飯吃膩了，也可以用芋頭、地瓜、南瓜等雜糧類做代換，不過，要特別注意它們都是澱粉類，要共同計算攝取量。

【資料來源：本文援引 110 年 10 月 25 日元氣網 <https://health.udn.com/health/story/6037/5842192>】

※本內容禁止無標明出處之轉貼文章，請標明出處或設定原文連結※

恆欣人力資源管理顧問有限公司 地址：桃園市桃園區同德五街 212 號 電話：03-3565851